



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ให้เกิดประโยชน์ในการสอน การวิจัย หรือการบริหาร มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการสอน การวิจัย หรือด้านการบริหารเป็นพิเศษเพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘ กรณีการพิจารณา ค่าตอบแทนและอัตราเงินเดือนการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษจะต้องมีจำนวนชั่วโมงสอนไม่ต่ำกว่า ๑๒ คาบ หากมี ชั่วโมงการสอนร่วมให้นับชั่วโมงสอนตามสัดส่วนที่สอนจริง และหากมีภาระงานอื่นรวมแล้วต้องไม่ต่ำกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ในกรณีผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษมีจำนวนชั่วโมงสอนไม่ครบตามจำนวนในวรรคหนึ่ง ให้จ่ายค่าตอบแทนตามอัตราส่วนของชั่วโมงสอน

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทนผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาเป็นอันดับแรก โดยจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามสาขาวิชาที่สอนหรือผลงานทางวิชาการต้องตรงกับสาขาวิชาที่สอน

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนตามคุณวุฒิการศึกษาตามข้อ ๕ หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรง จะต้องพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ/ระดับการศึกษา	อัตราค่าตอบแทนต่อเดือน (บาท)
รองศาสตราจารย์	๒๖,๒๕๐
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๑,๘๘๐
ระดับปริญญาเอก	๒๖,๒๕๐
ระดับปริญญาโท	๒๑,๘๘๐

/ข้อ ๗ การดำเนินการอื่นใด...

ข้อ ๗ การดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติ
ตามประกาศนี้ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูษะกา)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ที่ ๓๐๖ /๒๕๖๕