



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
และพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดีและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

ผู้บริหาร หมายความว่า “รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี”

ข้อ ๓ ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานอธิการบดีในการจัดทำประกาศการกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการปีละ ๒ ครั้ง โดยให้คำนวณเงินเดือนของข้าราชการสังกัดคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และสำนักงานอธิการบดีเป็นรายบุคคลในอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๓๐ กันยายน เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม และคำนวณเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยปีละ ๒ ครั้ง อัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณก่อน เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาลงนาม และให้แจ้งประกาศดังกล่าวให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีทราบเพื่อใช้ประกอบการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประกาศการกำหนดวงเงินในการโอนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้แยกเงินเดือนของผู้บริหารไว้ต่างหากเพื่อให้อธิการบดีบริหารวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะการปฏิบัติราชการเพื่อโอนเงินเดือนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด และให้ดำเนินการข้อ ๗/๒ (๑) และ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ให้ใช้เกณฑ์การโอนเงินเดือนให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยตามระดับคะแนนประเมิน ร้อยละการโอนเงินเดือน และผลการประเมิน (ระดับ) ดังนี้

ระดับคะแนนประเมิน	ร้อยละการโอนเงินเดือนของ	ผลการประเมิน (ระดับ)
	ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย	
๙๖.๐๑-๑๐๐.๐๐	๔.๐๐	ดีเด่น ๓
๙๓.๐๑-๙๖.๐๐	๓.๙๐	ดีเด่น ๒
๙๐.๐๑-๙๓.๐๐	๓.๘๐	ดีเด่น ๑
๘๖.๐๑-๙๐.๐๐	๓.๖๐	ดีมาก ๓
๘๓.๐๑-๘๖.๐๐	๓.๔๐	ดีมาก ๒
๘๐.๐๑-๘๓.๐๐	๓.๒๐	ดีมาก ๑
๗๖.๐๑-๘๐.๐๐	๓.๐๐	ดี ๓
๗๓.๐๑-๗๖.๐๐	๒.๘๐	ดี ๒
๗๐.๐๑-๗๓.๐๐	๒.๖๐	ดี ๑
๖๖.๐๑-๗๐.๐๐	๒.๔๐	พอใช้ ๓
๖๓.๐๑-๖๖.๐๐	๒.๒๐	พอใช้ ๒
๖๐.๐๐-๖๓.๐๐	๒.๐๐	พอใช้ ๑
ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน	ต้องปรับปรุง

ข้อ ๖ กรณีจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรของแต่ละคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และสำนักงานอธิการบดี ตามข้อ ๓ ไม่เพียงพอในการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานในสังกัด ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ปรับลดร้อยละการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรโดยให้ลดลงในอัตราส่วนเท่าๆ กันทุกคนจากจำนวนเงินที่สมควรได้รับ

ในการปรับเพิ่มหรือปรับลดร้อยละในการโอนเงินเดือนให้เป็นจำนวนเต็มและมีทศนิยม ๒ ตำแหน่ง โดยทศนิยมหลักที่ ๓ ตั้งแต่ ๕ ขึ้นไปให้ปัดขึ้น หากต่ำกว่า ๕ ให้ตัดทิ้ง

/ข้อ ๗ ให้คณะ...

ข้อ ๗ ให้คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ออธิการบดีประกอบด้วย คณบดี
ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และรองของตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งเทียบเท่า เว้นแต่สำนักงาน
อธิการบดี ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือจะแต่งตั้งหัวหน้า
หน่วยงานภายในกองกลางเป็นกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน
ในสังกัดด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ฤกษ์ภา)
อธิการบดี

ที่ ๕๕ /๒๕๖๓