



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระหว่างสัญญาเพื่อต่อสัญญาจ้าง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๓๙๑/๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระหว่างสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระหว่างสัญญาเพื่อต่อสัญญาจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕.๒.๒ วรรคสาม ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินระหว่างสัญญาเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

“การส่งคู่มือปฏิบัติงานหลักให้ส่งก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างของแต่ละช่วงสัญญาจ้าง ล่วงหน้า ๑ เดือน สำหรับการแก้ไขคู่มือปฏิบัติงานหลักหลังจากคณะกรรมการพิจารณาผลงาน ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ผู้รับการประเมินสามารถแก้ไขคู่มือได้ ทั้งนี้ รวมระยะเวลาที่แก้ไขต้องไม่เกิน ๖ เดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร รุ่งพะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ที่ ๘๒๓ /๒๕๖๑