



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและส่งเสริมคุณภาพทางด้านวิชาการและการบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๖ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนการจ้างเป็นรายเดือน

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการสอน การวิจัย หรือการบริหาร มหาวิทยาลัยอาจจ้างผู้มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านการสอน การวิจัย หรือด้านการบริหารเป็นพิเศษ เพื่อปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ โดยให้เป็นอำนาจของอธิการบดีในการสั่งจ้าง

การจ้างตามวรรคหนึ่งให้จ้างได้แต่เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือผู้ที่มีความรู้ความชำนาญจนเป็นที่ประจักษ์ในสาขาวิชาที่ประสงค์

ในการจ้างตามวรรคหนึ่ง จะจ้างให้ทำงานเต็มเวลา ทำงานเพียงบางวัน หรือบางเวลาก็ได้ ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยให้กำหนดไว้ให้ชัดเจนในสัญญาจ้างเกี่ยวกับระยะเวลาการทำงานดังกล่าวและภารกิจที่ประสงค์จะให้ทำ

ในกรณีที่คณะหรือหน่วยงานอื่นของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะให้มหาวิทยาลัยจ้างบุคคลใดตามวรรคหนึ่ง ให้คณะหรือหน่วยงานนั้นเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการ

วิธีการเสนอเรื่องตามวรรคสาม และแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๕ การจ้างตามข้อ ๔ ให้จ้างเป็นรายปี ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้อธิการบดีพิจารณาว่าจะสมควรต่ออายุการจ้างต่อไปหรือไม่ ถ้าเห็นเป็นการสมควร ก็ให้ต่ออายุคราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

ในกรณีที่การจ้างนั้นเป็นไปตามความต้องการของคณะหรือหน่วยงานอื่นของมหาวิทยาลัย ให้นำความในข้อ ๔ วรรคสามและวรรคสี่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้จ่ายค่าตอบแทนผู้ได้รับการจ้างตามข้อบังคับนี้จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในสัญญา ซึ่งต้องไม่มากกว่าเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนออกจากราชการ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐของบุคคลนั้น

ในกรณีที่ไม่เคยเป็นข้าราชการ หรือไม่เคยปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นของรัฐมาก่อน ให้ ก.บ.ม. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ ก.บ.ม. พิจารณาแล้วเห็นว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับประโยชน์อย่างยิ่งและสมควรกำหนดค่าตอบแทนสูงกว่าที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ ก.บ.ม. เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์