



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบที่หนึ่งของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๕/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

“ข้อ ๕/๑ ให้อธิการบดีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวันที่ ๑ กันยายน ตามลำดับ ทั้งนี้ให้คำนวณโดยรวมเงินเดือนข้าราชการทุกตำแหน่งในสังกัดที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่ แม้จะไม่มี การเบิกจ่ายเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ครองตำแหน่งนั้น หรือผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติราชการก็ตาม เพื่อส่งให้ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการระดับคณะ สถาบัน สำนัก และศูนย์ ประเมินผลการปฏิบัติราชการและบริหาร ทางการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามลำดับ โดยให้ แยกเงินเดือนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และ ผู้อำนวยการศูนย์ ไว้ต่างหากเพื่อให้อธิการบดีบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

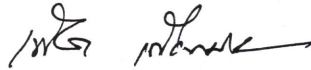
การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง กรณีที่อธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก และศูนย์ พิจารณาแล้วเห็นว่าจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอสำหรับเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมิน ที่ข้าราชการได้รับ ให้พิจารณาปรับลดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดตามกรอบวงเงิน ที่ได้รับจัดสรรโดยลดเป็นอัตราส่วนที่เท่า ๆ กันทุกคน

/ข้อ ๔ ให้เพิ่ม...

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

“การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ถูกร้อยละการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอตามข้อ ๕/๑ ให้มหาวิทยาลัยประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับก่อนถูกปรับลด ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสสิทธิ์)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์