



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕**

ด้วยมหा�วิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๖ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน**

๑.๑ ตำแหน่งที่รับบรรจุ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการบัญชี สังกัดคณะวิทยาการจัดการ จำนวน ๒ อัตรา

(๔) ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรเกษตรแม่น้ำและน้ำตกรรม สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา

(๕) ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการอาหารและธุรกิจบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือน

(๑) ระดับปริญญาเอก ๒๗,๓๐๐ บาท

(๒) ระดับปริญญาโท ๒๒,๗๕๐ บาท

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**(๑) คุณสมบัติทั่วไป**

(ก) มีค่ายู่ไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(ข) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**(๒) ลักษณะต้องห้าม**

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(ข) เป็นคนวิกฤตจิตหรือจิตพิปญ์เนื่องจากมีสมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสื่อมโน้มความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมาย ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมยันตี

(จ) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ฉ) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(๗) เป็นบุคคลล้มเหลว

(๘) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอนเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

#### ๓. การรับสมัคร

##### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือหน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม -๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

##### ๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

##### ๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการสมัคร

###### ๓.๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อมูลสมบูรณ์

๓.๓.๒ ปริญญาบัตรและใบรับรองผลการเรียน (Transcript) ฉบับจริงพร้อมสำเนา ที่สถานศึกษาออกให้ ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างชัดเจนในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุญาตปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายใต้กำหนดวันที่ได้รับสมัครมาอย่างแน่นหนา

๓.๓.๓ หลักฐานการรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรองโดยสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิการศึกษาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องมีเอกสารการเทียบคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากต่างประเทศและการรับรองสถาบันการศึกษา

๓.๓.๔ สำเนาผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างได้อย่างหนึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดดังต่อไปนี้

เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)	๔๕๐	๕๐๐
๒. TOEFL		
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๐๐	๔๕๐
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๔๗	๑๒๕
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	๓๒	๔๒

เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๕	๖๐
๕. TU-GT (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐
๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๑

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุ การใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผล การสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในการนี้ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผล คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้า อบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดย ให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการ ประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้ กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๓.๓.๕ สำเนาผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและ เป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ประกอบด้วย หน้าปกวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หน้าบรรณาธิการ และบทความ หรือหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ หัวการตีพิมพ์ในวารสารและ การตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับ ต้องก่อนวันปิดรับสมัคร

๓.๓.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๗ นิว จำนวน ๑ รูป

๓.๓.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๐ ถ้าเป็นชายให้นำสำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร มาแสดง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับ การตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ยกจากโรงพยาบาลเท่านั้น)

๓.๓.๑๒ สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรืออุบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครหรืออุบัติการศึกษาไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ./สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าการรับสมัคร การเข้ารับการสอบคัดเลือก และการบรรจุ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๓ ผู้สมัครจะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วยตนเอง

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสวน และสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ การสอน (๔๐ คะแนน) เช่น การวางแผนการสอน การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน เป็นต้น

๕.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ (๓๐ คะแนน) เช่น บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ เป็นต้น

๕.๓ พฤติกรรมส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม วิสัยทัศน์ เป็นต้น

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้ค่าคะแนนประเมินจากการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมจากการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ <http://www.rru.ac.th>

#### ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ตำแหน่ง	คงะ	จำนวน (อัตรา)	วิธีการ คัดเลือก	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	คงะครุศาสตร์	๑	สอบสวน และ สัมภาษณ์	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	ห้องแทนนิมิตร ชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
๒. อาจารย์ สาขาวิชานิติศาสตร์	คงะมนุษยศาสตร์ฯ	๑			
๓. อาจารย์ สาขาวิชาการบัญชี	คงะวิทยาการจัดการ	๑			
๔. อาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาต่างประเทศและนวัตกรรม	คงะวิทยาศาสตร์ฯ	๑			
๕. อาจารย์ สาขาวิชาการอาหารและธุรกิจบริการ	คงะวิทยาศาสตร์ฯ	๑			

หมายเหตุ : เวลาในการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, หน่วยงานบริหารงานบุคคล

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบูรณะ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบูรณะ <http://www.rnu.ac.th> และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบูรณะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนฤชล เรือนงาม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดี

ที่ ๘๙๙/๒๕๖๖

**รายละเอียดแบบท้าย**  
**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสาขาวิชาการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕**  
**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง		จำนวน (อัตรา)																																	
๑. อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	คณะครุศาสตร์	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษาได้</p> <p>๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ต่ำแหน่งหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปี ยอดหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย หรือนองสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสารและการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับต้องก่อนวันปิดรับสมัคร</p> <p>๓. ต้องมีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษา</p> <p>๔. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p>		๑																																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">เกณฑ์แบบทดสอบ</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th> <th style="text-align: center;">ญี่ปุ่น</th> <th style="text-align: center;">อังกฤษ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. TOEIC (คะแนนต่ำสุด ๗๘๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> <td style="text-align: center;">๕๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒. TOEFL</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>    (a) Paper Based (PBT) (คะแนนต่ำสุด ๒๗๗)</td> <td style="text-align: center;">๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>    (b) Computer Based (CBT) (คะแนนต่ำสุด ๓๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๙</td> <td style="text-align: center;">๑๒๕</td> </tr> <tr> <td>    (c) Internet Based (IBT) (คะแนนต่ำสุด ๑๒๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๙</td> <td style="text-align: center;">๙๖</td> </tr> <tr> <td>๓. IELTS (คะแนนต่ำสุด ๙)</td> <td style="text-align: center;">๔๕</td> <td style="text-align: center;">๕๐</td> </tr> <tr> <td>๔. CU-TEP (คะแนนต่ำสุด ๑๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๕</td> <td style="text-align: center;">๖๐</td> </tr> <tr> <td>๕. TU-GET (คะแนนต่ำสุด ๑,๐๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>๖. CEFR (คะแนนต่ำสุด C๑)</td> <td style="text-align: center;">B๑</td> <td style="text-align: center;">B๑</td> </tr> </tbody> </table>					เกณฑ์แบบทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป		มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	๑. TOEIC (คะแนนต่ำสุด ๗๘๐)	๔๕๐	๕๐๐	๒. TOEFL			(a) Paper Based (PBT) (คะแนนต่ำสุด ๒๗๗)	๔๐๐	๔๕๐	(b) Computer Based (CBT) (คะแนนต่ำสุด ๓๐๐)	๗๙	๑๒๕	(c) Internet Based (IBT) (คะแนนต่ำสุด ๑๒๐)	๗๙	๙๖	๓. IELTS (คะแนนต่ำสุด ๙)	๔๕	๕๐	๔. CU-TEP (คะแนนต่ำสุด ๑๐๐)	๗๕	๖๐	๕. TU-GET (คะแนนต่ำสุด ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๖. CEFR (คะแนนต่ำสุด C๑)	B๑	B๑
เกณฑ์แบบทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป																																				
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ญี่ปุ่น	อังกฤษ																																			
๑. TOEIC (คะแนนต่ำสุด ๗๘๐)	๔๕๐	๕๐๐																																			
๒. TOEFL																																					
(a) Paper Based (PBT) (คะแนนต่ำสุด ๒๗๗)	๔๐๐	๔๕๐																																			
(b) Computer Based (CBT) (คะแนนต่ำสุด ๓๐๐)	๗๙	๑๒๕																																			
(c) Internet Based (IBT) (คะแนนต่ำสุด ๑๒๐)	๗๙	๙๖																																			
๓. IELTS (คะแนนต่ำสุด ๙)	๔๕	๕๐																																			
๔. CU-TEP (คะแนนต่ำสุด ๑๐๐)	๗๕	๖๐																																			
๕. TU-GET (คะแนนต่ำสุด ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐																																			
๖. CEFR (คะแนนต่ำสุด C๑)	B๑	B๑																																			

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย แต่จะต้องดำเนินการในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสังเสิกจ้าง

ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)																								
๒. อาจารย์สาขาวิชานิติศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรนิติศาสตร์ มหาบัณฑิต แผน ก หรือแผน ข หากสำเร็จการศึกษาแผน ก สาขาวิชากฎหมายระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ</p> <p>๒. เป็นสามัญสมाचิกแห่งเนติบันติยาสภา</p> <p>๓. สอบไล่ได้ประกาศนียบัตรวิชาความ</p> <p>๔. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่ต้องให้บุคคลดำรงตำแหน่ง<sup>ทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปี</sup> ย้อนหลัง หรือหนังสือ<sup>ตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสาร</sup> <sup>และการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็น<sup>ที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับต้องก่อนวันปิดรับสมัคร</sup></sup></p> <p>๕. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถ ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างได้ อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>เกณฑ์แบบทดสอบ</th> <th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่าหลักสูตรทั่วไป</th> </tr> <tr> <th>มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th> <th>วุฒิ ป.โท</th> <th>วุฒิ ป.เอก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. TOEIC (คะแนนตั้งแต่ ๙๐๐)</td> <td>๔๕๐</td> <td>๕๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒. TOEFL           <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนตั้งแต่ ๖๐๐)</li> <li>(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนตั้งแต่ ๓๐๐)</li> <li>(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนตั้งแต่ ๑๒๐)</li> </ul> </td> <td>๔๐๐</td> <td>๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>๓. IELTS (คะแนนตั้งแต่ ๕)</td> <td>๔.๕</td> <td>๕.๐</td> </tr> <tr> <td>๔. CU-TEP (คะแนนตั้งแต่ ๑๐๐)</td> <td>๓๕</td> <td>๖๐</td> </tr> <tr> <td>๕. TU-GET (คะแนนตั้งแต่ ๑,๐๐๐)</td> <td>๔๐๐</td> <td>๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>๖. CEFR (คะแนนตั้งแต่ C๒)</td> <td>B๑</td> <td>B๒</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ<sup>ให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี</sup> นับจากวันที่ทำการทดสอบตาม<sup>ใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือก</sup>ตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร</p> <p>ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่ตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความใน<sup>วรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ</sup>ในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนน<sup>ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี</sup> หลังจากได้รับการบรรจุแต่ตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้อง<sup>เข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัย</sup>กำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการ<sup>สอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี</sup> โดยให้กำหนด<sup>เป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป</sup></p> <p>กรณีมีอาจารน้ำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมา<sup>แสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี</sup> ตามวรคสองได้<sup>ให้อธิการบดี</sup>พิจารณาสั่งเลิกจ้าง</p>	เกณฑ์แบบทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่าหลักสูตรทั่วไป		มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	๑. TOEIC (คะแนนตั้งแต่ ๙๐๐)	๔๕๐	๕๐๐	๒. TOEFL <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนตั้งแต่ ๖๐๐)</li> <li>(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนตั้งแต่ ๓๐๐)</li> <li>(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนตั้งแต่ ๑๒๐)</li> </ul>	๔๐๐	๔๕๐	๓. IELTS (คะแนนตั้งแต่ ๕)	๔.๕	๕.๐	๔. CU-TEP (คะแนนตั้งแต่ ๑๐๐)	๓๕	๖๐	๕. TU-GET (คะแนนตั้งแต่ ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๖. CEFR (คะแนนตั้งแต่ C๒)	B๑	B๒	๑
เกณฑ์แบบทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่าหลักสูตรทั่วไป																										
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก																									
๑. TOEIC (คะแนนตั้งแต่ ๙๐๐)	๔๕๐	๕๐๐																									
๒. TOEFL <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนตั้งแต่ ๖๐๐)</li> <li>(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนตั้งแต่ ๓๐๐)</li> <li>(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนตั้งแต่ ๑๒๐)</li> </ul>	๔๐๐	๔๕๐																									
๓. IELTS (คะแนนตั้งแต่ ๕)	๔.๕	๕.๐																									
๔. CU-TEP (คะแนนตั้งแต่ ๑๐๐)	๓๕	๖๐																									
๕. TU-GET (คะแนนตั้งแต่ ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐																									
๖. CEFR (คะแนนตั้งแต่ C๒)	B๑	B๒																									

ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)																																	
๓. อาจารย์สาขาวิชาการบัญชี	คณะวิทยาการ จัดการ	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท ทางด้านการบัญชี และจะต้องมีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีทางด้านการบัญชีเท่านั้น (หากปริญญาโทแผน ก จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ)</p> <p>๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดารงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง หรือหันสือตอบรับให้ติดพิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสารและการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ห้ามน้อยกว่า ๑ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหันสือตอบรับต้องก่อนวันปิดรับสมัคร</p> <p>๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">เกณฑ์แบบทดสอบ</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th> <th style="text-align: center;">ญี่ปุ่น</th> <th style="text-align: center;">ญี่ปุ่น/ป.เอก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> <td style="text-align: center;">๕๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒. TOEFL</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>    (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>    (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๙</td> <td style="text-align: center;">๑๒๕</td> </tr> <tr> <td>    (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๙</td> <td style="text-align: center;">๔๒</td> </tr> <tr> <td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td> <td style="text-align: center;">๔.๕</td> <td style="text-align: center;">๕.๐</td> </tr> <tr> <td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๖๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๕</td> <td style="text-align: center;">๖๐</td> </tr> <tr> <td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๖)</td> <td style="text-align: center;">B๑</td> <td style="text-align: center;">B๑</td> </tr> </tbody> </table>	เกณฑ์แบบทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป		มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่น/ป.เอก	๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)	๔๕๐	๕๐๐	๒. TOEFL			(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๐)	๔๐๐	๔๕๐	(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๗๙	๑๒๕	(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๙	๔๒	๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐	๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๖๐)	๗๕	๖๐	๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๖)	B๑	B๑	๒
เกณฑ์แบบทดสอบ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป																																			
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่น/ป.เอก																																		
๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)	๔๕๐	๕๐๐																																		
๒. TOEFL																																				
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๐)	๔๐๐	๔๕๐																																		
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๗๙	๑๒๕																																		
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๙	๔๒																																		
๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐																																		
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๖๐)	๗๕	๖๐																																		
๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐																																		
๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๖)	B๑	B๑																																		

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในการนี้ที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)																																	
๔. อาจารย์ประจำหลักสูตรเกษตรแม่น้ำและนวัตกรรม	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท ทางด้านสัตวรักษ์สัตวบาล ประมง เกษตรเชิงระบบ การจัดการระบบเกษตร การจัดการการผลิตพืชและกิจกรรมทางการเกษตร หรือเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร</p> <p>๒. มีงานวิจัยทางด้านบูรณาการศาสตร์ทางด้านอาหาร การแปรรูป เทคโนโลยี/นวัตกรรมทางด้านอาหารและด้านเกษตร</p> <p>๓. หากมีประสบการณ์การสอนในระดับมหาวิทยาลัยจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ</p> <p>๔. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง หรือหนังสือตอบรับให้พิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสาร และการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับต้องก่อนวันปิดรับสมัคร</p> <p>๕. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">เกณฑ์เบบทดสอบ</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">ระดับคะแนนที่ต้องสักสูตรทั่วไป</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th> <th style="text-align: center;">ไทย ป.โท</th> <th style="text-align: center;">อังกฤษ ป.เอก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. TOEIC (คะแนนตั้งแต่ ๗๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> <td style="text-align: center;">๕๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒. TOEFL</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>    (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนตั้งแต่ ๖๐๗)</td> <td style="text-align: center;">๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>    (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนตั้งแต่ ๓๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๙</td> <td style="text-align: center;">๑๒๕</td> </tr> <tr> <td>    (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนตั้งแต่ ๑๒๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๙</td> <td style="text-align: center;">๔๗</td> </tr> <tr> <td>๓. IELTS (คะแนนตั้งแต่ ๕)</td> <td style="text-align: center;">๔๕</td> <td style="text-align: center;">๕๐</td> </tr> <tr> <td>๔. CU-TEP (คะแนนตั้งแต่ ๑๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๗๕</td> <td style="text-align: center;">๖๐</td> </tr> <tr> <td>๕. TU-GET (คะแนนตั้งแต่ ๑,๐๐๐)</td> <td style="text-align: center;">๔๐๐</td> <td style="text-align: center;">๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>๖. CEFR (คะแนนตั้งแต่ C๒)</td> <td style="text-align: center;">B๒</td> <td style="text-align: center;">B๑</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบหอยกต์เลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร</p> <p>ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยขออนุญาตให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาข้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง</p>	เกณฑ์เบบทดสอบ	ระดับคะแนนที่ต้องสักสูตรทั่วไป		มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ไทย ป.โท	อังกฤษ ป.เอก	๑. TOEIC (คะแนนตั้งแต่ ๗๐๐)	๔๕๐	๕๐๐	๒. TOEFL			(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนตั้งแต่ ๖๐๗)	๔๐๐	๔๕๐	(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนตั้งแต่ ๓๐๐)	๗๙	๑๒๕	(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนตั้งแต่ ๑๒๐)	๗๙	๔๗	๓. IELTS (คะแนนตั้งแต่ ๕)	๔๕	๕๐	๔. CU-TEP (คะแนนตั้งแต่ ๑๐๐)	๗๕	๖๐	๕. TU-GET (คะแนนตั้งแต่ ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๖. CEFR (คะแนนตั้งแต่ C๒)	B๒	B๑	๑
เกณฑ์เบบทดสอบ	ระดับคะแนนที่ต้องสักสูตรทั่วไป																																			
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ไทย ป.โท	อังกฤษ ป.เอก																																		
๑. TOEIC (คะแนนตั้งแต่ ๗๐๐)	๔๕๐	๕๐๐																																		
๒. TOEFL																																				
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนตั้งแต่ ๖๐๗)	๔๐๐	๔๕๐																																		
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนตั้งแต่ ๓๐๐)	๗๙	๑๒๕																																		
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนตั้งแต่ ๑๒๐)	๗๙	๔๗																																		
๓. IELTS (คะแนนตั้งแต่ ๕)	๔๕	๕๐																																		
๔. CU-TEP (คะแนนตั้งแต่ ๑๐๐)	๗๕	๖๐																																		
๕. TU-GET (คะแนนตั้งแต่ ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐																																		
๖. CEFR (คะแนนตั้งแต่ C๒)	B๒	B๑																																		

ตำแหน่ง	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)																																
๕. อาจารย์สาขาวิชาการอาหาร และธุรกิจบริการ	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	<p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท ทางด้านอาหารและโภชนาการ คหกรรมศาสตร์ เทคโนโลยีอาหาร นวัตกรรมอาหาร หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้องด้านอาหาร</p> <p>๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง หรือหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสาร และการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับต้องก่อนวันปิดรับสมัคร</p> <p>๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">เกณฑ์ภาษาทดสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th> <th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th> </tr> <tr> <th>ญี่ปุ่น</th> <th>ญี่ปุ่น/อังกฤษ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)</td> <td>๔๕๐</td> <td>๕๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒. TOEFL</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>    (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๒๗๐)</td> <td>๙๐๐</td> <td>๙๕๐</td> </tr> <tr> <td>    (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)</td> <td>๙๗</td> <td>๑๒๕</td> </tr> <tr> <td>    (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td> <td>๓๙</td> <td>๕๗</td> </tr> <tr> <td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td> <td>๕.๕</td> <td>๕.๐</td> </tr> <tr> <td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td> <td>๗๕</td> <td>๧๐</td> </tr> <tr> <td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td> <td>๔๐๐</td> <td>๔๕๐</td> </tr> <tr> <td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๑)</td> <td>B๑</td> <td>B๑</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ห้ามการทดสอบตามในรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร</p> <p>ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใต้กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง</p>	เกณฑ์ภาษาทดสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป		ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่น/อังกฤษ	๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)	๔๕๐	๕๐๐	๒. TOEFL			(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๒๗๐)	๙๐๐	๙๕๐	(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕	(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๙	๕๗	๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๕.๕	๕.๐	๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๕	๧๐	๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๑)	B๑	B๑	๑
เกณฑ์ภาษาทดสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป																																		
	ญี่ปุ่น	ญี่ปุ่น/อังกฤษ																																	
๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๘๘๐)	๔๕๐	๕๐๐																																	
๒. TOEFL																																			
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๒๗๐)	๙๐๐	๙๕๐																																	
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕																																	
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๙	๕๗																																	
๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๕.๕	๕.๐																																	
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๕	๧๐																																	
๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐																																	
๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๑)	B๑	B๑																																	