



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยาเพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู ซึ่งในการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีความพร้อม และพัฒนาตนเองตลอดเวลา จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องต่อทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

๑.๑ สายวิชาการ

(๑) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากรสายวิชาการเพื่อเป็นศักยภาพของหลักสูตร และสอนตามภาระงานของของสาขาวิชา

(๒) การรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีการเผยแพร่หลายช่องทาง เพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบอย่างกว้างขวาง และได้คนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยมีผู้แทนของคณะร่วมพิจารณา โดยการพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ และความสามารถ

๑.๒ สายสนับสนุน

(๑) การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามกรอบอัตรากำลังระยะ ๔ ปี

(๒) การรับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีการเผยแพร่หลายช่องทาง เพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบอย่างกว้างขวาง และได้คนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกโดยมีผู้แทนของคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีร่วมพิจารณา โดยการพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ และความสามารถ

๒. ด้านการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ดำเนินการแต่งตั้งให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๓. ด้านการพัฒนา

(๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมีการทบทวนแผนดังกล่าว
อย่างต่อเนื่อง

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น การให้
ทุนศึกษาต่อเพื่อเป็นศักยภาพในการเรียนการสอน ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้ในการปฏิบัติ
ที่หลากหลาย เป็นต้น

(๒) จัดทำแนวทางในการพัฒนาบุคลากรแต่ละสายงานให้มีความเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เพื่อให้บุคลากรทราบเส้นทางในการดำเนินการ

(๓) ส่งเสริมบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความเจริญก้าวหน้า

(๔) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลงานที่บุคลากรทั้งสองสายงานรับผิดชอบ เพื่อผลักดันให้มีการ
พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้โดยทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา)
รักษาราชการแทนอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

๓๕๕/๒๕๖๕