

ตารางผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
1	ทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยทบทวนจัดทำแผนอัตรากำลัง ของมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา และเสนอสภา มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแบ่งส่วนราชการเพื่อให้ สอดคล้องกับโครงสร้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้ 1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในที่ จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์เป็นงาน ที่ 1/2568 ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 2/2568 ประกาศ ณ วันที่ 7 มิถุนายน 2568 3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการเป็นกลุ่มงานภายในงานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ 251/2568 ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2568	1 กุมภาพันธ์ 2568 - 31 กรกฎาคม 2568	

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
2	บริหารจัดการด้านอัตรากำลังบุคลากร	มหาวิทยาลัยบริหารจัดการบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลังของมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังเพื่อให้ สอดคล้องกับภาระงานของ แต่ละหน่วยงาน สำหรับบุคลากรสายวิชาการต้อง มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรในกรณี อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ หลักสูตร	16 กุมภาพันธ์ 2568 – 28 กุมภาพันธ์ 2568	
3	การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมีการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้มาติดต่อราชการและประสานงาน ได้แก่ 1. การจัดทำแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กับบุคลากรรับทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการติดต่อราชการ 2. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเผยแพร่ ขั้นตอนและกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดการ เรียนรู้และปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 3. การปรับปรุงเว็บไซต์ของงานบริหารงาน บุคคล ให้ค้นหาข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ หมดเหตุ โดยนำเสนอข้อมูล และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างครบถ้วน	1 มีนาคม 2568-30 กันยายน 2568	

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
4	โครงการสร้างแรงจูงใจสาขาสายใย รวมใจราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์)	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยขึ้นเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการสร้างแรงจูงใจ สาขาสายใย รวมใจ ราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์)	25 ธันวาคม 2568	

ข้อมูลสถิติการขออัตราค่าจ้าง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ	59	59	59	0
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	562	517	498	19
3. พนักงานราชการ	28	16	16	0
4. ลูกจ้างประจำ	5	5	5	0
5. ลูกจ้างเงินงบประมาณ	4	4	4	0
6. ลูกจ้างเงินรายได้	137	113	113	0
รวมทั้งสิ้น	795	714	695	19

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

