

ตารางผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
1	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการเป็นครูโค้ชผู้นำการ เรียนรู้ ทักษะทางสังคม นวัตกรรม การศึกษาดิจิทัล	บุคลากรสาย วิชาการ คณะครุศาสตร์	126 คน	126 คน	เชิงปริมาณ - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ทั้งหมด 126 คน - ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ($n=110$) มีค่าเท่ากับ 4.50 ($SD=0.14$) อยู่ในระดับดีมาก - ค่าเฉลี่ยคะแนนผลการ ประเมินตนเองด้านความรู้ ความเข้าใจของนักศึกษาหลัง การอบรมสูงกว่าก่อนการอบรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05 โดยมีค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความรู้ความเข้าใจก่อน การอบรมเท่ากับ 2.29 ($SD=0.70$) และค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความรู้ความเข้าใจหลัง การอบรมเท่ากับ 4.73 ($SD=0.41$)	455,117 บาท	วันที่ 13 และ 14 พฤษภาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					เชิงคุณภาพ 1. หลังจากการอบรม ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้นำแนวคิดจิตตปัญญาศึกษาไปใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนในชั้นเรียน ซึ่งเป็นนวัตกรรมการศึกษาจำนวน 10 นวัตกรรม ได้แก่ 1.1 รายวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 นวัตกรรม 1.2 รายวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 2 นวัตกรรม 1.3 รายวิชาวิทยาการคำนวณ จำนวน 2 นวัตกรรม 1.4 รายวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน 2 นวัตกรรม 1.5 รายวิชาเคมีจำนวน 1 นวัตกรรม 1.6 รายวิชาดนตรี จำนวน 1 นวัตกรรม 1.7 รายวิชาศิลปะ จำนวน 1 นวัตกรรม		

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					2. อาจารย์คณะครุศาสตร์ และ อาจารย์คณะร่วมผลิตครู ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น เข้าใจนักศึกษา และสามารถร่วมงานกันด้วยความเป็นมิตรภาพทางวิชาการได้ 3. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในเขตพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น เข้าใจนักเรียน และสามารถร่วมงานกันด้วยความเป็นมิตรภาพทางวิชาการได้ 4. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในเขตพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถออกแบบการจัดการชั้นเรียนที่สอดคล้องกับจิตตปัญญาศึกษาได้ ส่งผลให้นักเรียนมีความสุข และ		

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					สนุกกับการจัดการเรียน การสอน		
2	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ ด้านการจัดการเรียนการสอน การ วิจัย สู่ การ พัฒนา นวัตกรรม การศึกษา 1. โครงการยกระดับการจัดการ เรียนการสอนด้านนวัตกรรมทาง การศึกษาปฐมวัย ศึกษาดูงานและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการและ วิจัยสำหรับอาจารย์และนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ครูปฐมวัยยุค ดิจิทัล	บุคลากรสาย วิชาการ คณะครุศาสตร์	53 คน	53 คน	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ คณาจารย์ประจำสาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย จำนวน 5 คน และนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย จำนวน 54 คน เชิงคุณภาพ 1. นักศึกษาสาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัยมีความรู้เกี่ยวกับ นวัตกรรมทางการศึกษา จาก การสอนแบบโครงการ (Project Approach) และการสอนแบบ ภาษาธรรมชาติ (Whole Language) 2. คณาจารย์และนักศึกษา สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	27,060 บาท	25 สิงหาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					เกี่ยวกับนวัตกรรมทาง การศึกษาจากการสอนแบบ (Project Approach)		
	2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผลิตสื่อสร้างสรรค์ทางภาษาและสื่อ นิทานบูรณาการ ภูมิปัญญาท้องถิ่น สำหรับอาจารย์และนักศึกษาเพื่อการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 สู่การพัฒนา นักเรียนชุมชนท้องถิ่น	บุคลากรสาย วิชาการคณะ ครุศาสตร์	130 คน	130 คน	เชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ การพัฒนา ร้อยละ 100 - นักศึกษาสาขาปฐมวัยที่เข้า ร่วมโครงการ สามารถสร้าง นิทานเพื่อนำไปใช้ในการจัด กิจกรรมในสถานศึกษาปฐมวัย ในชุมชนได้ครบ 100% เชิงคุณภาพ นักศึกษาที่เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจด้านการการ จัดกิจกรรมส่งเสริมทักษะทาง ภาษาและนิทานที่สอดคล้องกับ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 หลัง การอบรม มีค่าเฉลี่ยที่สูงขึ้น ค่าเฉลี่ย 4.64 ในระดับดีมาก	26,060 บาท	13 มีนาคม 2568
3	กิจกรรมการอบรมการพัฒนาผลงาน ทางวิชาการ	บุคลากรสาย วิชาการคณะ ครุศาสตร์	100 คน	100 คน	เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามเกณฑ์	397,200 บาท	ระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					ร้อยละ 100 เชิงคุณภาพ อาจารย์นำความรู้จากการอบรม โมดูล 1-10 ไปพัฒนาสมรรถนะ ของตนเอง ทั้งด้านความรู้ ความเข้าใจในวิชาชีพครู ทักษะ การสอนและการพัฒนาผู้เรียน ตามสมรรถนะของ Strong Teachers รองรับการพัฒนา นวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อ พัฒนาท้องถิ่น และเป็นการ Re- skill Up-skill และ New-skill สู่การเป็น Strong Teachers รูปแบบ PTRU Model เกิดการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ใน การผลิตและพัฒนานักศึกษาครู เพื่อสร้างความเข้าใจ โดย ตระหนักถึงความสำคัญในการ พัฒนาครูยุคใหม่		1-3, 14-18,21 กรกฎาคม 2568 และวันที่ 6 สิงหาคม 2568
4	สิ่งสนับสนุนการดำเนินงานสาขาและ พัฒนาสมรรถนะด้านการสอน วิจัย และ ผลงานวิชาการ (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	บุคลากร สายวิชาการ คณะครุศาสตร์	53 คน	53 คน	บุคลากรนำเสนอบทความวิจัย ในการประชุมวิชาการระดับชาติ วิจัยรำไพพรรณี ครั้งที่ 18 ฯ	30,000 บาท	27 พฤศจิกายน 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
5	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากร เพื่อการพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ ชุมชนเป็นฐานของคณะวิทยาการ จัดการ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร พัฒนางานเพื่อสัมฤทธิ์ผลแห่งความ เป็นเลิศของคณะวิทยาการจัดการ (ชื่อเดิม) โครงการยกระดับสมรรถนะ บุคลากรเพื่อการพัฒนางานเชิงพื้นที่ โดยใช้ชุมชนเป็นฐานของคณะ วิทยาการจัดการ	บุคลากร สายวิชาการ	40 คน	40 คน	บุคลากรสายวิชาการได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการทำงาน พร้อมทั้งได้เห็น กระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุมชน	200,000 บาท	12-13 มิถุนายน 2568 และ 16-18 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุม มจร. และ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี + รีสอร์ต จังหวัด จันทบุรี
6	การอบรมการเขียนรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN QA	บุคลากร สายวิชาการ	3 คน	3 คน	บุคลากรสายวิชาการได้รับ ความรู้ในการเขียนรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN QA และสามารถนำมาปรับใช้ ในการดำเนินงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พฤษภาคม – 31 กรกฎาคม 2568
7	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อ ขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่และ ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก (ชื่อเดิม) พัฒนาบุคลากรคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุนคณะ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	45 คน	45 คน	บุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี จำนวน 45 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และ ยกระดับขีดความสามารถ บุคลากรให้มีสมรรถนะในการ พัฒนางานชุมชนท้องถิ่น ใน 3 มิติ คือ นักวิชาการในศาสตร์	งบประมาณ 360,000 บาท	22-26 สิงหาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					วิชาชีพ นักพัฒนา และ นักวิชาการรับใช้สังคม		
8	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ “ การประยุกต์ใช้ ปัญญาประดิษฐ์และระบบอัตโนมัติ สำหรับวิศวกรรมการผลิตอัตโนมัติ (Application of Artificial Intelligence and Automation for Automated Manufacturing Engineering)” (ชื่อเดิม) โครงการ “AI-Driven Upskilling การพัฒนาอาจารย์สู่ ตำแหน่งทางวิชาการด้วยพลังของ Prompt Engineering”	อ า จ า ร ย์ ส า ข า วิ ช า วิศวกรรมการ ผลิตอัตโนมัติ และสาขาวิชา วิศวกรรมการ จั ด ก า ร อุตสาหกรรม	6	6	คณาจารย์ที่เข้ารับการอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ ประสบการ เกี่ยวกับทฤษฎี หลักการและ การประยุกต์ใช้ AI กับวิศวกรรม การผลิตอัตโนมัติ ยกระดับ ประสิทธิภาพการผลิตอัจฉริยะ สามารถนำความรู้ และ ประสบการณ์ ที่ได้รับ ไป ประยุกต์ปรับใช้ พัฒนาการ จัดการเรียนการสอนยกระดับ คุณภาพการศึกษา หรือขยาย ผลการนำไปพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นยกระดับคุณภาพชีวิต ประชาชนตามแนวนโยบายงาน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ต่อไปในอนาคต	16,920 บาท	วันที่ 7-8 พฤษภาคม 2568
9	โครงการการใช้ AI เพื่อการพัฒนา งานวิจัยที่มีประสิทธิภาพสูง (ชื่อเดิม) โครงการการจัดการความรู้ สายวิชาการ : AI กับการจัดการเรียน	บุคลากร สายวิชาการ ของ มหาวิทยาลัย	50	68	บุคลากรของมหาวิทยาลัยมี ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการใช้ ปัญญาประดิษฐ์สำหรับงานวิจัย	1,200 บาท	6 ธันวาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	การสอนและการพัฒนาบทความวิจัย						
10	โครงการศึกษาความต้องการเพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ (ชื่อเดิม) โครงการยกระดับบริหารจัดการโครงการวิจัยระดับต้นน้ำ (Upstream System) เพื่อหาประเด็นโจทย์วิจัย และพัฒนาแผนงาน/โครงการวิจัยให้ตรงตามความต้องการของแหล่งทุน	- บุคลากรของมหาวิทยาลัย - ประชาชน จ.ฉะเชิงเทรา	40	40	บุคลากรได้รับการพัฒนารูปแบบการแก้ไขปัญหาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในจังหวัดฉะเชิงเทรา	32,100 บาท	12 พฤศจิกายน 2568
11	โครงการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (ชื่อเดิม) โครงการอบรมส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	บุคลากรมหาวิทยาลัย	60	34	บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564	7,200 บาท	7 และ 22 มกราคม 2568
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยในการทำงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม (ชื่อเดิม) โครงการการเขียนรายงานการวิจัยรับใช้ท้องถิ่นและสังคม	บุคลากรมหาวิทยาลัย	60	60	ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถเขียนรายงานผลการวิจัยที่ตรงตามรูปแบบผลงานที่รับใช้ท้องถิ่นและสังคม สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมได้	60,000 บาท	24-25 กุมภาพันธ์ 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
13	โครงการฝึกอบรมจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์สำหรับคณะกรรมการ จริยธรรมและนักวิจัยมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ (ชื่อเดิม) โครงการอบรมจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	บุคลากร มหาวิทยาลัย	50	50	1. คณะกรรมการจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยสามารถพิจารณา โครงการวิจัยได้ตามแนวทาง จริยธรรมสากล 2. นักวิจัยสามารถดำเนินการ วิจัยในมนุษย์ได้อย่างถูกต้อง ตามหลัก GCP และแนวทาง จริยธรรมที่เหมาะสม	50,000 บาท	4 – 6 มิ ญ ะ ย น 2568
14	โครงการอบรมหลักสูตรคณาจารย์ นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่ไม่เคยอบรม เครือข่ายพัฒนาการจัดการศึกษาเชิง บูรณาการกับการทำงานและสหกิจ ศึกษาภาคตะวันออก ไม่ได้จัดโครงการเนื่องจาก ไม่มีงบประมาณ	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ
15	โครงการอบรมแพลตฟอร์ม Future Skill ไม่ได้จัดโครงการเนื่องจาก ไม่มีงบประมาณ	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	ไม่ได้ดำเนิน โครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ
16	โครงการ AI Knowledge Sharing คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม “การ ใช้งาน NotebookLM ส มุ ต โ น้ ต	บุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏราช	30 คน	45 คน	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน NotebookLM ส มุ ต โ น้ ต	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 22 ตุลาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	อัจฉริยะ สำหรับ บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	นครินทร์			อัจฉริยะ และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและ การบริหารได้ 2. ผู้เข้าอบรมมีทักษะการใช้ งาน NotebookLM สมุดโน้ต อัจฉริยะ ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน 3. ผู้เข้าอบรมสามารถ ประยุกต์ใช้งาน NotebookLM สมุดโน้ตอัจฉริยะ ในการ แก้ปัญหาและพัฒนางานภาครัฐ อย่างสร้างสรรค์		
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนด ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ ราชนครินทร์	70 คน	70 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการ วิเคราะห์ค่างาน และนำไป ประยุกต์ใช้ในการเขียน วิเคราะห์และประเมินค่างานได้ อย่างถูกต้อง	50,800 บาท	วันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2567
18	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนเพื่อวิเคราะห์ค่างานเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	ไม่ได้ดำเนินโครงการเนื่องจาก เข้าร่วมโครงการที่มหาวิทยาลัยจัด						
19	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ทางการเงิน” สำหรับบุคลากร ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์	ผู้ บริ หาร อ า จารย์ บุคลากรของ มหาวิทยาลัย	120	117	ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจใน เจตนารมณ์ ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ตลอดจนวิธีปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องและสามารถนำไปปรับ ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	34,000 บาท	วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567
20	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยง” สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	บุคลากรสังกัด สำนักงาน อธิการบดี	50 คน	50 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ ถึงกระบวนการ และหลักเกณฑ์ ในการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยง และจัดทำแผนการ บริหารความเสี่ยงได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	15,000 บาท	วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567
21	โค ร ง ก า ร เ ส ว น ำ เรื่ อ ง “การ ประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพลักษณ องค์กร แ ล ะ ก า ร ผลิต สื่ อ ประชาสัมพันธ์”	บุคลากรสังกัด สำนักงาน อธิการบดี	100 คน	100 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ ในการประชาสัมพันธ์ การสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร และการผลิต สื่อประชาสัมพันธ์ที่มีความ น่าสนใจ ในการเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานผ่านสื่อต่างๆ	13,800 บาท	วันที่ 11 ธันวาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ปลดล็อกศักยภาพการ ทำงานและการบริหารด้วยเครื่องมือ AI” สำหรับการทำงานในยุคดิจิทัล	ผู้บริหาร บุคลากร สำนักงาน คณบดี และ ผู้สนใจ เข้าร่วม โครงการ	15 คน	15 คน	1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับ AI และ Generative AI และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการบริหารได้ 2. ผู้เข้าอบรมมีทักษะการใช้ งาน AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน 3. ผู้เข้าอบรมสามารถ ประยุกต์ใช้ AI ในการแก้ปัญหา และพัฒนางานภาครัฐอย่าง สร้างสรรค์	2,250 บาท	วันที่ 19 ธันวาคม 2567
23	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมือ อาชีพ”	-บุคคล ภายนอก -บุคลากร ภายใน	-บุคคลภายนอก จำนวน 40 คน -บุคลากรภายใน จำนวน 45 คน	-บุคคลภายนอก จำนวน 22 คน -บุคลากรภายใน จำนวน 45 คน	1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความ เข้าใจในระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงาน สารบรรณ พ.ศ. 2526 การติดต่อ ราชการด้วยระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสาร บรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 การ จัดทำรายงานการประชุมสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	75,600 บาท	วันที่ 15 - 16 มกราคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถเขียนหนังสือราชการ และรายงานการประชุมอย่างมี ศิลปะการใช้ถ้อยคำสำนวนใน หนังสือราชการ ตลอดจนเข้าใจ เทคนิคการเสนอหนังสือต่อ ผู้บังคับบัญชา และแนวทางการ ทำลายหนังสือราชการที่ถูกต้อง		
24	โครงการอบรมปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคพัฒนาเว็บไซต์ป้องกันภัย คุกคามไซเบอร์ (ชื่อเดิม) โครงการอบรมปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการพัฒนาเว็บไซต์ ป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์	บุคลากร มหาวิทยาลัย	40	43	ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจในมาตรการที่จำเป็น สามารถจัดการเหตุการณ์ด้าน ความมั่นคงปลอดภัย และ จัดเตรียมทรัพยากรที่จำเป็น สำหรับการจัดการเว็บไซต์ของ หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	15,600 บาท	วันที่ 12 ธันวาคม 2567
25	โครงการอบรมเพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมของนักศึกษาในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยและเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยตาม มาตรฐานจริยธรรมและประมวล	ผู้ บริ หาร ค ณ า จ า ร ย์ บุคลากรและ นักศึกษาของ มหาวิทยาลัย ราช ภัฏ ราช น ค ริน ทร์	600 คน	600 คน	ผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย มี ส่วนร่วมในการดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์ มีความรู้ ความ เข้าใจ และมีส่วนร่วมในการ	24,200 บาท	วันพุธที่ 19 มีนาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	จริยธรรม เรื่อง “การต่อต้านการ ทุจริตภาครัฐ”				ดำเนินการต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ		
26	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการเขียนรายงานการประเมิน ตนเอง (SAR) ตามแนวทางเกณฑ์ EdPEX ฉบับปี 2567-2570 ระดับ คณะ	ผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากรสาย สนับสนุนคณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	15 คน	15 คน	ผู้บ ริ หาร อาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรมได้รับความรู้และ ทักษะที่จำเป็นในการเขียน รายงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,350 บาท	วันที่ 18 เมษายน 2568
27	การยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน					273,450 บาท	เดือนตุลาคม 2567- กันยายน 2568
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนาทักษะการทำงานเชิงพื้นที่โดย ใช้ชุมชนเป็นฐาน ผ่านกระบวนการ เรียนรู้แบบมีส่วนร่วม	บุคลากรคณะ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	33	33	1. บุคลากรมีความรู้ และ ประสบการณ์ สามารถวาง แผนการดำเนินงานร่วมกันใน การทำงานเชิงพื้นที่ 2. บุคลากรมีทักษะในการ วางแผนและบริหารจัดการ โครงการพัฒนาท้องถิ่นให้มี ประสิทธิภาพ	135,230 บาท	วันที่ 30 มิถุนายน-1 กรกฎาคม 2568
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะการทำงานเชิงพื้นที่	บุคลากรคณะ เทคโนโลยี	23	23	1. บุคลากรได้รับความรู้และ ประสบการณ์ สามารถวาง	76,626 บาท	วัน ที่ 1 7 -1 8 กรกฎาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม แนวทางการใช้ AI ช่วยเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยทางด้านวิศวกรรม ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น	อุตสาหกรรม			แผนการดำเนินงานร่วมกันในการทำงานเชิงพื้นที่ได้ 2. บุคลากรได้รับการพัฒนาในการใช้ AI ช่วยเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยทางด้านวิศวกรรม ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น		
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของคณะและมหาวิทยาลัย มุ่งสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ”	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	40	40	ผู้เข้าอบรมมีแผนหรือลงมือพัฒนาผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในปีการศึกษา 2568	29,844 บาท	วัน ที่ 24 -25 มิถุนายน 2568
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลชุมชนท้องถิ่น ด้วยแพลตฟอร์ม AppSheet	บุคลากรสายวิชาการ	25 คน	25 คน	1. ผู้เข้าอบรมมีทักษะการใช้เครื่องมือ AppSheet สามารถพัฒนาแอปพลิเคชันได้จริง 2. มีความเข้าใจในกระบวนการออกแบบและจัดการฐานข้อมูลในระดับเบื้องต้น 3. ผู้เข้าอบรมเกิดความมั่นใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการทำงาน	31,750 บาท	วัน ที่ 26 -27 สิงหาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					4. ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปพัฒนาแอปพลิเคชันใช้งานจริงในพื้นที่ชุมชน 5. นำไปประยุกต์ใช้กับงานบริการวิชาการและการเรียนการสอนในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง 6. มีการนำแนวคิดการจัดการข้อมูลดิจิทัลเข้าสู่การพัฒนาหลักสูตรในปีถัดไป		
28	โครงการอบรมปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าถึงบริการภาครัฐสำหรับประชาชนทุกช่วงวัย และการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ (ชื่อเดิม) โครงการอบรมปฏิบัติการหลักสูตรการเข้าถึงบริการภาครัฐสำหรับประชาชนทุกช่วงวัยป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์	บุคคลภายนอก และบุคลากรมหาวิทยาลัย	50 50 50	152	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นในการเข้าถึงบริการภาครัฐ และสามารถป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	51,818 บาท	วันที่ 7 พฤษภาคม 2568
29	กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานต่างสถาบัน โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชนเป็นฐานของคณะวิทยาการจัดการ กิจกรรม	บุคลากรสายสนับสนุน	9 คน	6 คน	บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน พร้อมทั้งได้เห็นกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	งบประมาณโครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อการพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชนเป็นฐานของคณะ	12-13 มิถุนายน 2568 และ 16-18 มิถุนายน 2568 ณ ห้องการะเกด มจร. และ มหาวิทยาลัย

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	พัฒนาบุคลากร พัฒนางานเพื่อ สัมฤทธิ์ผลแห่งความเป็นเลิศของ คณะวิทยาการจัดการ					วิทยาการจัดการ	ราชภัฏรำไพพรรณี จังหวัดจันทบุรี + รี ส อ ร ท จ ัง ห วั ด จันทบุรี
30	โครงการอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร การพัฒนาวิทยากรแกนนำด้าน ดิจิทัล (Train the Trainer) สำหรับ บุคลากรสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีฯ (เปลี่ยน กลุ่มเป้าหมาย) เดิมบุคลากร มหาวิทยาลัย	บุคลากรสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีฯ (เปลี่ยน กลุ่มเป้าหมาย) เดิมบุคลากร มหาวิทยาลัย	26	26	- ผู้เข้าร่วมมีความมั่นใจในการ เป็นวิทยากรและถ่ายทอดความรู้ ได้เป็นอย่างดีสามารถออกแบบ เนื้อหาการฝึกอบรมที่สอดคล้อง กับความต้องการขององค์กร	5,460 บาท	วันที่ 19 มิถุนายน 2568
31	โครงการอบรมปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาสื่อเสมือนจริงด้วย AR/VR เพื่อพัฒนาผลงานและผลิตภัณฑ์ อย่างสร้างสรรค์	นักศึกษา ครู อาจารย์ บุคลากร ทางการศึกษา	40	47	- ผู้เข้าอบรมเกิดแนวคิด สร้างสรรค์ในการพัฒนาสื่อหรือ ผลิตภัณฑ์ - ผู้เข้าอบรมสามารถใช้ เครื่องมือพื้นฐานในการสร้าง AR/VR ได้อย่างมั่นใจ - ผู้เข้าอบรมสามารถ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างสรรค์ ผลงานร่วมกันได้	298,200 บาท	วันที่ 8-9 ก.ค. 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
32	กิจกรรมอบรมการใช้เทคโนโลยี สนับสนุนการปฏิบัติงาน อบรมเชิง ปฏิบัติการ การพัฒนาทักษะการใช้ AI ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสาย สนับสนุนของคณะวิทยาการจัดการ (ชื่อเดิม) กิจกรรมอบรมการใช้ เทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน	บุคลากรสาย สนับสนุน	9 คน	9 คน	บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนา ทักษะการปฏิบัติงานโดยใช้ เทคโนโลยีช่วยสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 4 และ 23 มิถุนายน 2568
33	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการ ทำงานเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรม 5ส	บุคลากรสาย สนับสนุน	9 คน	9 คน	บุคลากรสายสนับสนุนมี สภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568
34	โครงการสัมมนาปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อ การพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชน เป็นฐาน (ชื่อเดิม) การยกระดับสมรรถนะ บุคลากรเพื่อการพัฒนางานเชิงพื้นที่ โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน	บุคลากรสาย วิชาการ และ สายสนับสนุน	70 คน	70 คน	สายวิชาการ บุคลากรในคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์มีผลงานทาง วิชาการเผยแพร่เพื่อการพัฒนางาน เชิงพื้นที่ในระดับชาติ และ นานาชาติ สายสนับสนุน บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ฯ ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งความเชี่ยวชาญที่สูงขึ้น	620,000 บาท	สายวิชาการ 20-22 พฤษภาคม 2568 สายสนับสนุน 22 พฤษภาคม 2568
35	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนกำกับ การดำเนินงานคณะครุศาสตร์ สร้าง	บุคลากรและ อาจารย์	59 คน	68 คน	ผลผลิตเชิงปริมาณ รายงานประเมินตนเอง	74,632 บาท	21 พฤษภาคม 2569

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
	การรับรู้และเตรียมการประเมิน คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX & AUN –QA)	ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรคณะ ครุศาสตร์			ตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปรับปรุง จำนวน ๑ เล่ม ผลผลิตเชิงคุณภาพ คณะครุศาสตร์เตรียมพร้อม ข้อมูล และ หลักฐานเชิง ประจักษ์ มีความพร้อมในการ รับการประเมิน คุณ ภาพ การศึกษาภายในและภายนอก ตามเกณฑ์ EdPEX และ AUN- QA มากยิ่งขึ้น		
36	อบรมเชิงปฏิบัติการเขียนรายงานการ ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงาน ที่เป็นเลิศ (EdPEX & AUN QA)	บุคลากรและ อ ำ ช ำ ร ย์ ผู้รั บ ผิด ข อบ หลักสูตรคณะ ครุศาสตร์	59 คน	68 คน	ผลผลิตเชิงปริมาณ รายงานประเมินตนเอง ตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปรับปรุง จำนวน ๑ เล่ม ผลผลิตเชิงคุณภาพ คณะครุศาสตร์เตรียมพร้อม ข้อมูล และ หลักฐานเชิง ประจักษ์ มีความพร้อมในการ	74,632 บาท	21 พฤษภาคม 2569

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					รับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในและภายนอก ตามเกณฑ์ EdPEx และ AUN- QA มากยิ่งขึ้น		
37	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผน กำกับการทำงาน	บุคลากรคณะ ครุศาสตร์	59 คน	50 คน	ผลผลิตเชิงปริมาณ แผนการดำเนินงานคณะ ครุศาสตร์ (แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนพัฒนา บุคลากร แผนกลยุทธ์การเงิน แผนบริหารความเสี่ยง แผน บริการวิชาการและวิจัย) จำนวน ๑ แผน ผลผลิตเชิงคุณภาพ แผนการดำเนินงานคณะครุ ศาสตร์ (แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนพัฒนา บุคลากร แผนกลยุทธ์การเงิน แผนบริหารความเสี่ยง แผน บริการวิชาการและวิจัย) ที่มี คุณภาพนำไปสู่การปฏิบัติ	12,000 บาท	4 มิถุนายน 2568
38	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรคณะ ครุศาสตร์	9 คน	9 คน	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย	19,020 บาท	25 - 26 สิงหาคม 2568

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
					ผู้บริหาร และบุคลากร คณะ ครุศาสตร์ จำนวน 11 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึง พอใจ ใน โ ค ร ง ก า ร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.78 (S.D. = 0.39) อยู่ในระดับมากที่สุด		
39	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านการ บริหารจัดการ	บุคลากรคณะ ครุศาสตร์	15 คน	13 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร คณะครุศาสตร์ จำนวน 13 คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึง พอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.70 (S.D. = 0.46) อยู่ในระดับมากที่สุด	50,460 บาท	6 - 9 เม ษ า ย น 2568
40	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา (ไม่ได้จัดโครงการ) เนื่องจากสถาบัน ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ พัฒนาตนเองทั้งจากหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ

ที่	โครงการหรือกิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการหรือกิจกรรมการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการแต่ละโครงการ หรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการของ แต่ละโครงการหรือ กิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตาม กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ			
41	โครงการสัมมนาปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อ การพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชน เป็นฐาน (ชื่อเดิม) โครงการการพัฒน ศักยภาพเพื่อรองรับการทำงานเชิง พื้นที่	บุคลากร สายวิชาการ (43 คน) บุคลากร สายสนับสนุน (7 คน)	50 คน	50 คน	- บุ ค ล า ก ร ค ณ ะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้ง ด้านวิชาการ และวิชาชีพ - จำนวนบุคลากรที่มีผลงาน วิชาการและผลงาน ความ เชี่ยวชาญที่เกิดจากการทำงาน เชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ร้อยละ 60 สายสนับสนุน บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ ได้รับการพัฒนา เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งความเชี่ยวชาญที่ สูงขึ้น	276,624 บาท	20-22 พฤษภาคม 2568

