



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อใช้ในการรับบุคคลเป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การทดสอบความรู้ความสามารถและเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ทุกหลักสูตร ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

เกณฑ์แบบทดสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ			
	หลักสูตรทั่วไป		หลักสูตรภาษาอังกฤษ หรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
(๑) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๔๕๐	๕๐๐	๗๘๕	๙๐๐
(๒) TOEFL				
(๒.๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๐๐	๔๕๐	๔๙๗	๕๕๐
(๒.๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕	๑๗๐	๒๑๓
(๒.๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๒	๔๒	๖๐	๗๙
(๓) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐	๖.๐	๖.๕
(๔) CU – TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๕	๖๐	๗๐	๙๙
(๕) TU – GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๕๕๐	๖๕๐
(๖) CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๑	B๒	B๒

ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสิ่งเล็กลง เว้นแต่เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการในการบริหารจัดการหลักสูตรและมหาวิทยาลัย อธิการบดีสามารถพิจารณาผ่อนผันตามเหตุผลและความจำเป็นโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ระยะเวลาการใช้ผลทดสอบตามข้อ ๔ วรรคหนึ่งให้มีอายุใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ข้อ ๖ กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการความสามารถภาษาอังกฤษโดยใช้ข้อสอบของมหาวิทยาลัย โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ดังนี้

๖.๑ สังกัดหลักสูตรทั่วไป คุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

๖.๒ สังกัดหลักภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ คุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของคะแนนเต็ม คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของคะแนนเต็ม

ข้อ ๗ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-native Speaker) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่กำหนดสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ

ข้อ ๘ กรณีที่ใช้ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันหรือหน่วยงานอื่นที่ไม่เป็นไปตามประกาศนี้ หรือสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหรือทดสอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๙ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูณะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ที่ ๑๓๑ /๒๕๖๔