



รายงานประจำปี 2565

หน่วยงานบริหารงานบุคคล

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



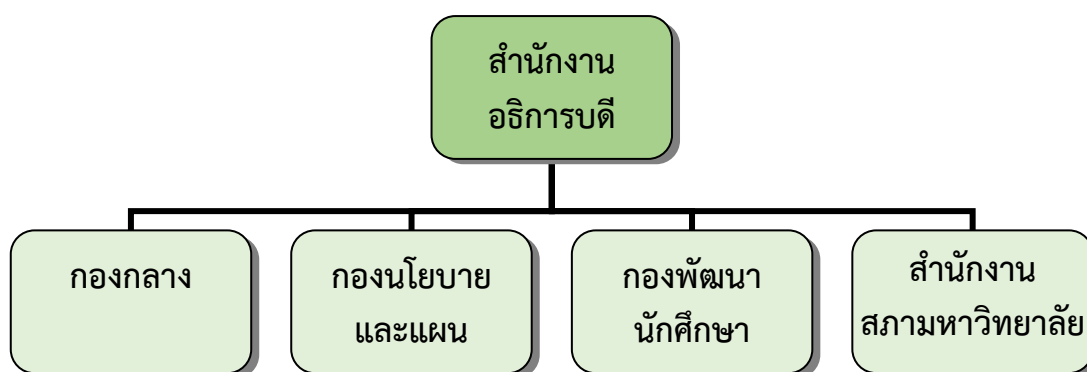
รายงานประจำปี 2565

หน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

หน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

1. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานอธิการบดี



โครงสร้างการบริหารงานหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



บุคลากรสังกัดหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/สาขา	ตำแหน่งงาน	หมายเหตุ
1	นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ	ศศ.บ./การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	หัวหน้า
2	นางสิริมา ตอระรัมย์	บธ.บ./การบริหารทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รองหัวหน้า
3	นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา	ศศ.บ./การจัดการทั่วไป (บัญชี)	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4	
4	นางสาวอลดา ใหม่พูล	ศศ.บ./การจัดการทั่วไป (ทรัพยากรมนุษย์)	นักวิชาการเงินและบัญชี	
5	นางวาสนี อิศรานวัฒน์	กจ.ม./การจัดการทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
6	นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา	คม./การศึกษานอกระบบโรงเรียน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
7	นางสาวอรรณพ โนรี	วท.บ./คหกรรมศาสตร์ทั่วไป	บุคลากร	
8	นางสาวสาวิตรี ผาสุข	บธ.บ./คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
9	นางสาวพัชรพร สรรักษ์ษา	วท.ม./สถิติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

2. การบริหารงบประมาณ

2.1 การบริหารงบประมาณแยกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริง ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	228,860,572.53	228,860,281.81	290.72	100.00
งบประมาณเงินรายได้	20,868,800.00	16,176,225.44	4,692,574.56	77.51
งบประมาณเงินคงคลัง	-	-	-	-
งบประมาณเงินเบิกแทนกัน	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้ยืมปี (แผ่นดิน)	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้ยืมปี (รายได้)	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	249,729,372.53	245,036,507.25	4,692,865.28	98.12

เกณฑ์การเบิกจ่ายของกระทรวงการคลังซึ่งกำหนดให้มีการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส 1 = 32%

ไตรมาส 2 = 54%

ไตรมาส 3 = 77%

ไตรมาส 4 = 100%

2.2 การบริหารงบประมาณแยกตามประเภทงบประมาณโครงการ

ประเภทงบประมาณ/โครงการ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริงร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	228,860,572.53	228,860,281.81	290.72	100.00
1. โครงการรายการบุคลากรภาครัฐ	227,159,772.53	227,159,772.53	0.00	100.00
2. โครงการค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง	1,600,800.00	1,600,799.28	0.72	100.00
3. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความ เป็นเลิศ	100,000.00	99,710.00	290.00	99.71
งบประมาณเงินรายได้	20,868,800.00	16,176,225.44	4,692,574.56	77.51
1. โครงการทุนสนับสนุนการศึกษา	930,000.00	130,800.00	799,200.00	14.06
2. โครงการสมทบกองทุนสวัสดิการ	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	100.00
3. โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน บริหารงานบุคคล	270,000.00	239,395.89	30,604.11	88.67
4. โครงการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัยและคณะ	500,000.00	492,300.00	7,700.00	98.46
5. โครงการพัฒนาบุคลากรกลาง	200,000.00	196,870.00	3,130.00	98.44
6. โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากรเงิน รายได้	16,602,300.00	12,775,824.55	3,826,475.45	76.95
7. โครงการบริหารงานกลางอธิการบดี (ค่าตอบแทนเงินรางวัลในการทำผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย)	21,000.00	21,000.00	0.00	100.00
8. โครงการสนับสนุนการดำเนินการ จัดการศึกษา (ของงบประมาณเพิ่ม)	50,000.00	49,375.00	625.00	98.75
9. โครงการการจัดการด้านการศึกษา (ของงบประมาณเพิ่ม)	295,500.00	270,660.00	24,840.00	91.59
งบประมาณเงินคงคลัง	-	-	-	-
งบประมาณเงินเบิกแทนกัน	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้เงินกู้ยืมปี (แผ่นดิน)	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้เงินกู้ยืมปี (รายได้)	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	249,729,372.53	245,036,507.25	4,692,865.28	98.12

หมายเหตุ : 1. งบประมาณแผ่นดินลำดับที่ 1 โครงการรายการบุคลากรภาครัฐ ยอดจัดสรรเดิม 226,756,500.00 บาท แต่เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงขอเงินเพิ่มจากสำนักงานงบประมาณ จำนวน 403,272.53 บาท จึงมียอดจัดสรร 227,159,772.53 บาท

2. มหาวิทยาลัยโอนเงินจากงบประมาณแผ่นดินลำดับที่ 1 เพื่อใช้บริหารจัดการมหาวิทยาลัย จำนวน 712,838 บาท

3. มหาวิทยาลัยโอนเงินจากเงินรายได้ลำดับที่ 5 โครงการพัฒนาบุคลากรกลาง ยอดจัดสรรเดิม 200,000 บาท โอนเงินเพื่อจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากร ดังนี้

(1) หน่วยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุฯ” วันที่ 20 มกราคม 2564 เป็นเงิน 42,000 บาท

(2) หน่วยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรเจาะลึกการทำสัญญาฯ วันที่ 29-30 มกราคม 2564 ณ ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ เป็นเงิน 42,000 บาท

(3) ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมการฝึกปฏิบัติเทคนิคการมัดย้อมฯ วันที่ 28-31 มกราคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยรัตนนคร จังหวัดพิษณุโลก เป็นเงิน 5,430 บาท

(4) หน่วยงานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ส่งบุคลากรเข้าอบรมสัมมนาทางวิชาการเรื่อง กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาภายหลังผ่อนคลาฯ วันที่ 21-22 มีนาคม 2565 ระบบออนไลน์ เป็นเงิน 7,500 บาท

(5) งานเลขานุการผู้บริหาร ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการไปราชการของ รองอธิการบดีบริหารและทรัพยากร และรักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเงิน 25,100 บาท

(6) หน่วยงานศูนย์บางคล้า ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโสทฤษฎีไฟฟ้า รุ่นที่ 1 (นายบัญชา ปิษฐ์ และนายณชัย ขวัญทอง) เป็นเงิน 11,570 บาท

4. มหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมเงินรายได้ ลำดับที่ 7 โครงการบริหารงานกลางอธิการบดี เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนเงินรางวัลในการทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย เป็นเงิน 21,000 บาท

5. มหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมเงินรายได้ ลำดับที่ 8 โครงการสนับสนุนการดำเนินการจัดการศึกษา เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารงานบุคคล เป็นเงิน 50,000 บาท

6. มหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมเงินรายได้ ลำดับที่ 9 โครงการการจัดการจัดการด้านการศึกษา เพื่อนำไปจ่ายเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณะ จำนวน 119,400 บาท ค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานฯ จำนวน 12,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของหน่วยงานบริหารงานบุคคล จำนวน 140,700 บาท และค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยรับใช้สังคมชั้นนำ จำนวน 23,400 บาท รวมทั้งสิ้น 295,500 บาท

3. ครุภัณฑ์

3.1 รายการครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เฉพาะรายการที่จัดซื้อในปีงบประมาณ 2565 เท่านั้น)

ที่	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้ไป	วัน เดือน ปี ที่ได้มา	รหัสโครงการ
1	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 1 KVA	2 เครื่อง	10,000.00	14 กุมภาพันธ์ 2565	202301080531

สรุปผลงานเด่นในรอบไตรมาส

1. หน่วยงานบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ให้เป็นหน่วยงานในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1.1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ดำเนินการในพื้นที่ 15 ตำบล จ้างงานตำบลละ 20 อัตรา รวมทั้งสิ้น 300 อัตรา ประกอบด้วย ประชาชนทั่วไป จำนวน 75 อัตรา นักศึกษาหรือผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับอุดมศึกษา อาชีวศึกษา จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ จำนวน 75 อัตรา และบัณฑิตจบใหม่ จำนวน 150 อัตรา ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2564 ถึงเดือนธันวาคม 2564

1.2 โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ดำเนินการในพื้นที่ 29 ตำบล ได้แก่ ตำบลก้อแก้ว ตำบลคลองเขื่อน ตำบลบางโรง ตำบลบางเล่า ตำบลคลองตะเกรา ตำบลท่าตะเกียบ ตำบลท่าทองหลวง ตำบลบางคล้า ตำบลบางสวน ตำบลสาวชะโงก ตำบลเสม็ดใต้ ตำบลเสม็ดเหนือ ตำบลหัวไทร ตำบลดอนเกาะกา ตำบลดอนฉิมพลี ตำบลโยะระกา ตำบลพิมพา ตำบลหอมศีล ตำบลสิบเอ็ดศอก ตำบลแปลงยาว ตำบลหนองไม้แก่น ตำบลท่าไข่ ตำบลบางกะไห ตำบลบางแก้ว ตำบลบางขวัญ ตำบลบ้านใหม่ ตำบลวังตะเคียน ตำบลหนามแดง และตำบลหน้าเมือง โดยรับสมัคร 2 ประเภท ได้แก่ บัณฑิตจบใหม่ และประชาชนในพื้นที่ ระยะเวลาการจ้างงาน เริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2565 ถึงเดือนกันยายน 2565

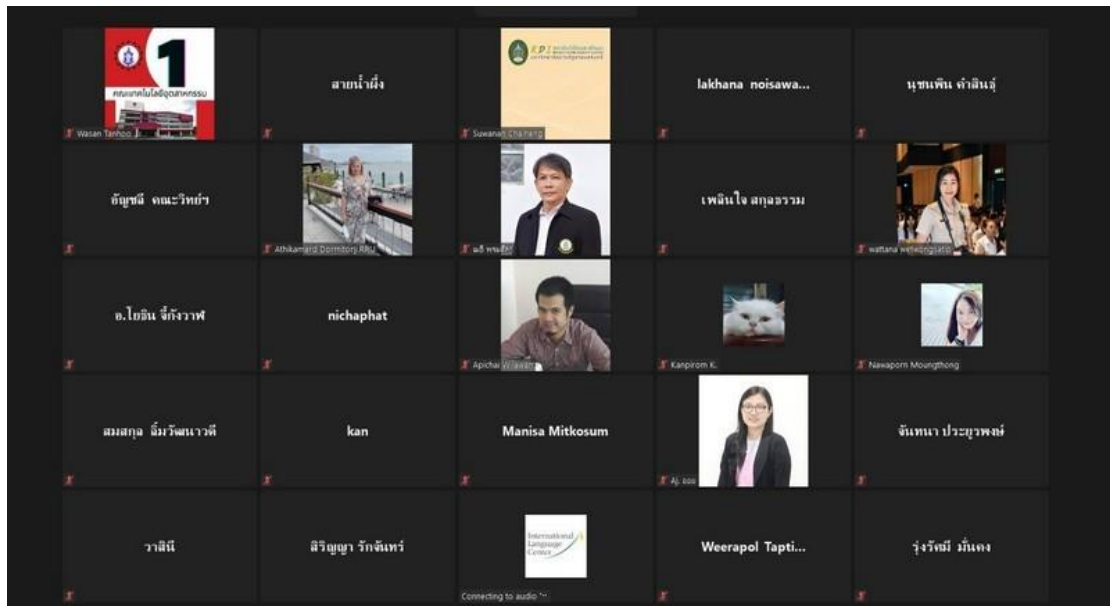
2. บุคลากรหน่วยงานบริหารงานบุคคลได้รับการพัฒนา ดังนี้

2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนสถานการณ์ดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 1 (เวอร์คชอปทำยุทธศาสตร์ความยั่งยืน ครั้งที่ 1) วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.00-16.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรัมย์ มั่นคง และนางวาสนี อิศรานุวัฒน์

2.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนสถานการณ์ดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2 (เวอร์คชอปทำยุทธศาสตร์ความยั่งยืน ครั้งที่ 2) วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.00-16.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรัมย์ มั่นคง และนางวาสนี อิศรานุวัฒน์

2.3 ประชุมรับมอบสิทธิ์การใช้งานโปรแกรม Zoom Meeting วันที่ 15 ธันวาคม 2564 เวลา 13.00 น. โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม ได้แก่ นางสาวรุ่งรัมย์ มั่นคง และนางสาวสาวิตรี ผาสุข

2.4 อบรมโครงการสัมมนาปฏิบัติการ เรื่อง “การติดตาม และรายงานผลการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์” วันที่ 12 มกราคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวกลดา ใหม่พูล และนางวาสนี อิศรานุวัฒน์



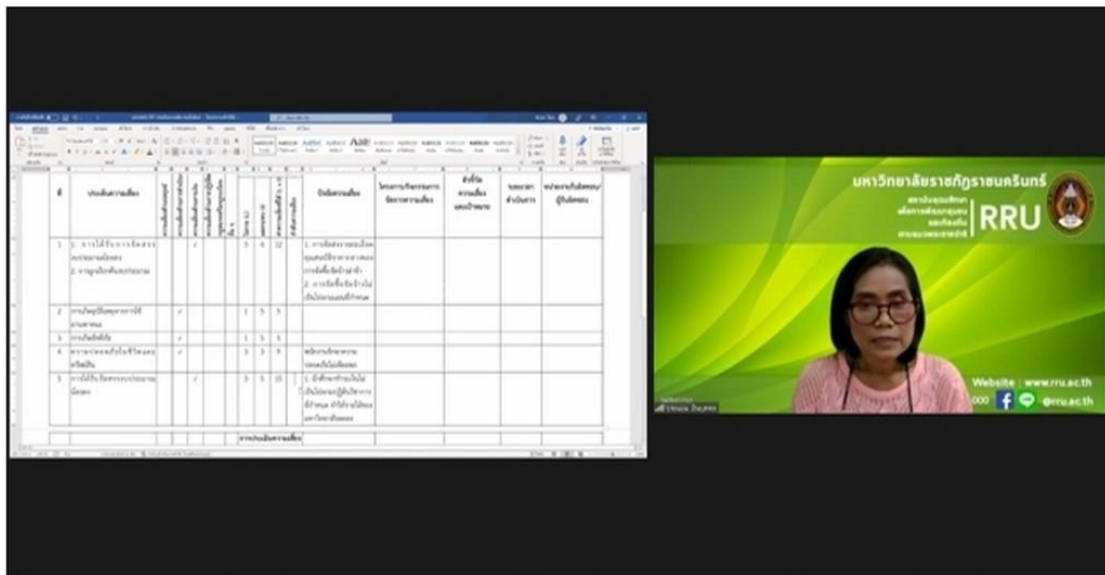
2.6 โครงการสัมมนาคุณธรรมและความโปร่งใส เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ” วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องโชคอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ ประสานเชิญผู้แทนทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ



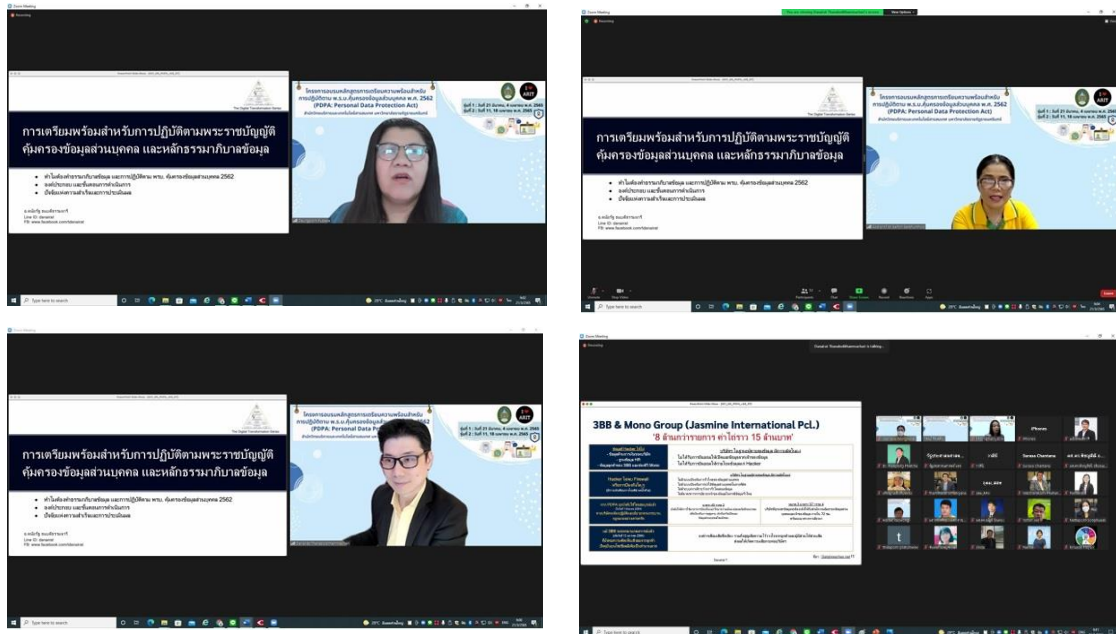


2.7 เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงิน” สำหรับบุคลากรด้านการเงิน หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์ วันที่ 9 มีนาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวอลดา ใหม่พูล และนางวาสนี อิศรานุวัฒน์

2.8 เข้าร่วมโครงการสัมมนาปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan)” วันที่ 9-10 มีนาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง

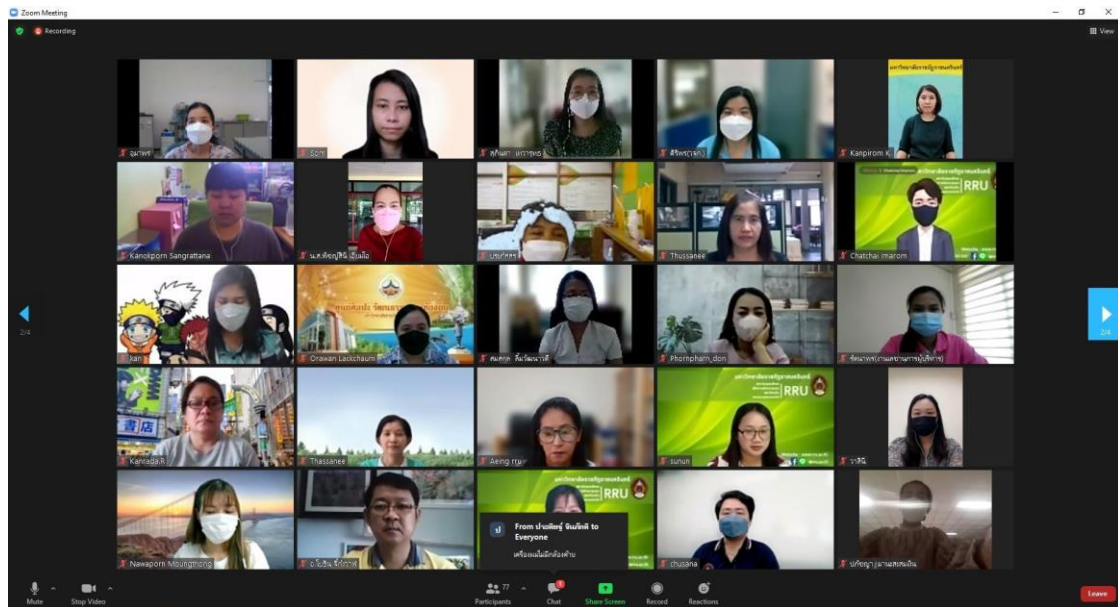


2.9 โครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA: Personal Data Protection Act) วันที่ 21 มีนาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรัมย์ มั่นคง และนางวาสินี อิศรานววัฒน์

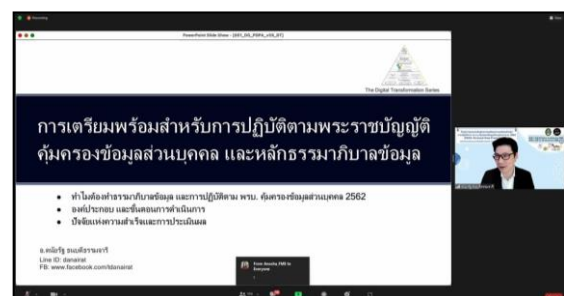


2.10 โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัสดุมือใหม่กับความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยวิธีเฉพาะเจาะจง” สำหรับบุคลากรด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนนครินทร์ วันที่ 24 มีนาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวภลดา ใหม่พูล และนางวาสินี อิศรานววัฒน์

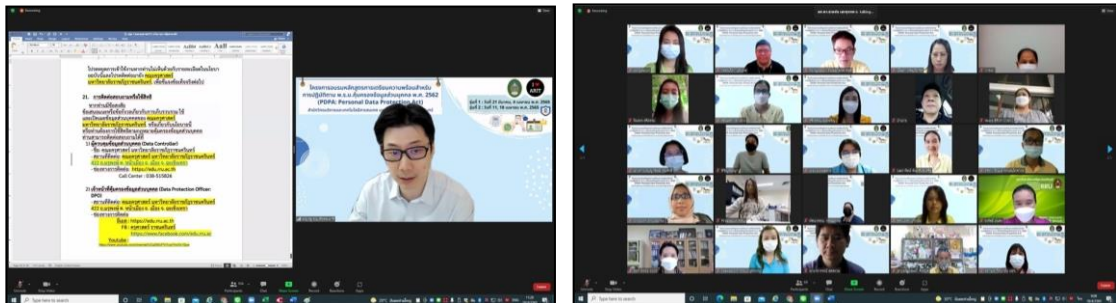




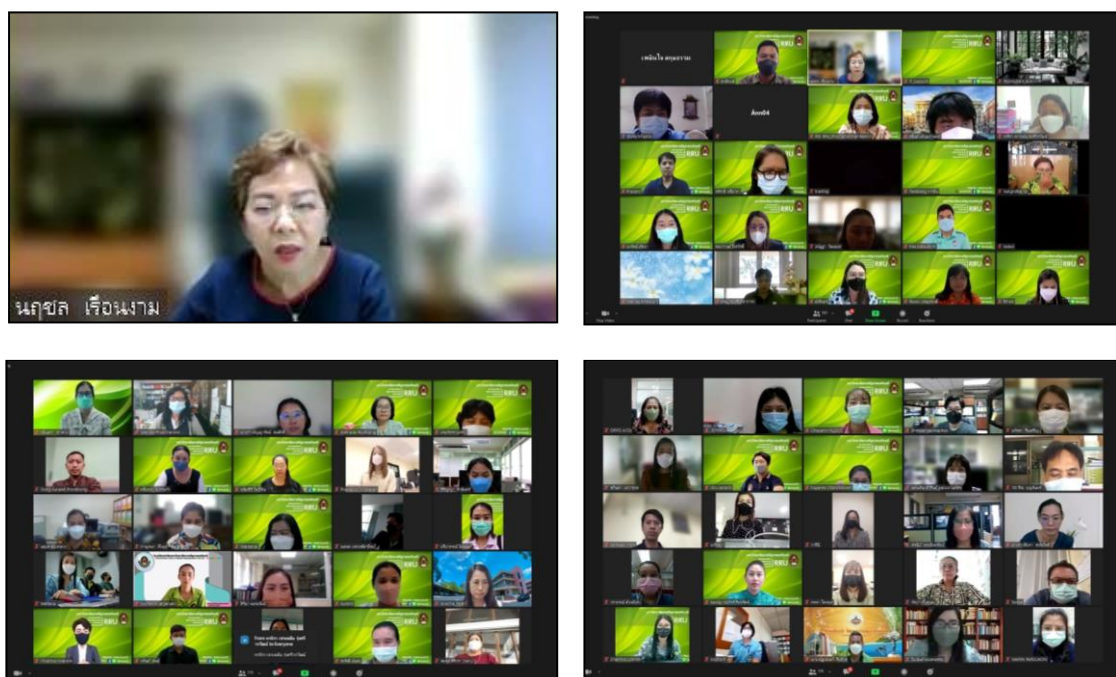
2.11 อบรมโครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) สำหรับบุคลากร วันที่ 11 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง

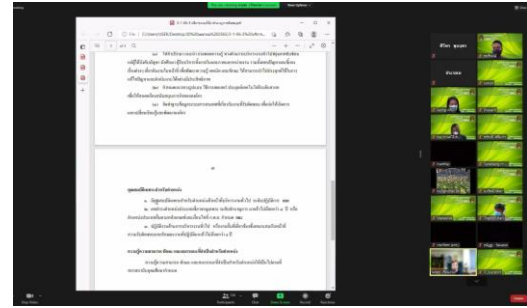


2.12 อบรมโครงการอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) สำหรับบุคลากร วันที่ 18 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง



2.13 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่อง “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักและแบบขอรับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ” วันที่ 20 เมษายน 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ประสานเชิญบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วม และส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง นางสาวสิริมา ตอธรัมย์ นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา นางสาวภลดา ใหม่พูล นางวาสนี อิศรานวัณน์ นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา นางสาวสาวิตรี ฝาสุข และนางสาวอรรณ โนรี

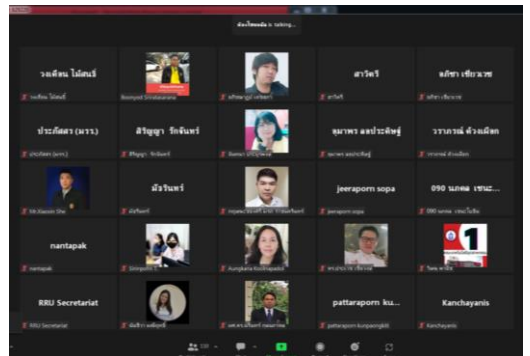
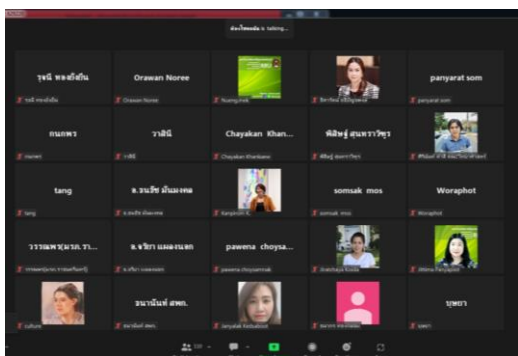




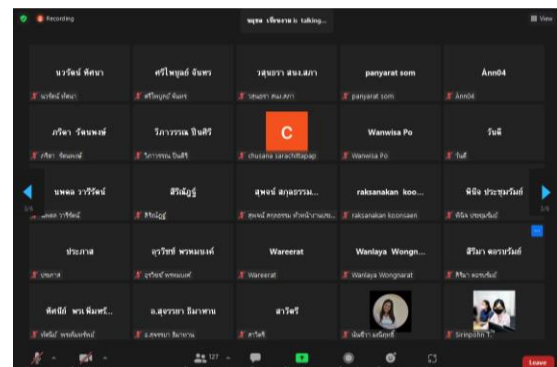
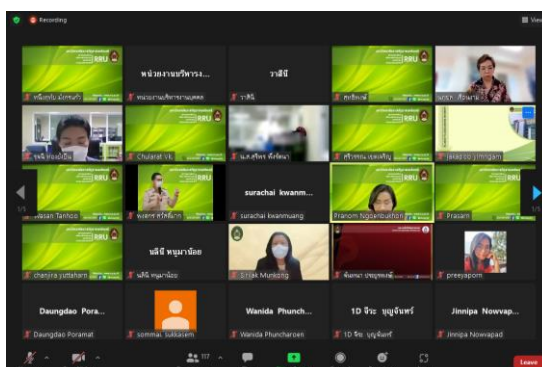
2.14 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การจัดการประชุมที่มีประสิทธิภาพ” ช่วงเดือน พฤษภาคม ถึงเดือนมิถุนายน 2565 ณ ห้องทองเจ้าฟ้าพัฒน์ ชั้น 4 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวสิริมา ตอรบรมย์ และนางสาวอรรณ โนรี



2.15 อบรมโครงการเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) วันที่ 10 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องโฆคอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ Zoom) โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคล ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางวาสินี อิศรานูวัฒน์ นางสาวสาวตรี ผาสุข และนางสาวอรรวรรณ โนรี



2.16 อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น วันที่ 18-19 กรกฎาคม 2565 ณ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบออนไลน์ Zoom) หน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นฝ่ายดำเนินการจัดโครงการ โดยประสาน เชิญบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ และส่งบุคลากรเข้าโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวพรณพัชร ม่วงปรีดา นางสาวสิริมา ตอรบรัมย์ นางสาวกลดา ใหม่พูล นางสาวสินี อิศรานูวัฒน์ นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา นางสาวสาวิตรี ผาสุข และ นางสาวอรรณ โนรี



2.17 อบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ วันที่ 21-26 กรกฎาคม 2565 ณ โรงแรมริชมอนด์ ถนนรัตนาธิเบศร์ จังหวัดนนทบุรี โดยนางสาวประนอม เงินบุคคล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เข้าร่วมพร้อมด้วยนางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล และนางวาสินี อิศรานูวัฒน์



2.18 โครงการเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) วันที่ 23-24 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องโชนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ



2.19 โครงการอบรมการนำเข้าข้อมูลใน DATA CATALOG ของระบบ CITY DATA PLATFORM (CDP) วันที่ 27 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องคอมพิวเตอร์ 900 อาคาร 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวสาวิตรี ผาสุข





2.20 โครงการสัมมนาปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” โดยจัดให้มีการ Workshop วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ วันที่ 8 สิงหาคม 2565 ณ ห้องมหาชนก ชั้น 5 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ



นอกจากนี้ยังส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ประจำปี 2565 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า (นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวสินี อิศรานุวัฒน์ และนางสาวสาวิตรี ผาสุข)



การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565

เครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุรุษ	สตรี	รวม	หมายเหตุ
ข้าราชการ				
ชั้นสายสะพาย (เกณฑ์ปกติ)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	5	5	5
ชั้นสายสะพาย (ประเภทอำนวยการระดับต้น)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นสายสะพาย (เกษียณอายุราชการ)		-		
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นสายสะพาย (เกษียณอายุราชการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นสายสะพาย (กรณีพิเศษ)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประดมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	1	-	1	1
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	-	-	-	
จัตุราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	-	-	-	
จัตุราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	-	-	-	
เหรียญจักรพรรดิมาลา	3	2	5	5

การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565

เครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุรุษ	สตรี	รวม	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ				
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	-	-	-	
จัตุราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	1		1	
จัตุราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	2	-	2	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	-	-	-	3
พนักงานราชการ				
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	-	-	-	
จัตุราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	-	-	-	
จัตุราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	-	1	1	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	-	-	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย				
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	1	2	3	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	3	5	8	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	13	22	35	
จัตุราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	4	9	13	
จัตุราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	4	7	11	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	6	5	11	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	4	6	10	91

จำนวนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	อาจารย์			ผู้ช่วยศาสตราจารย์			รองศาสตราจารย์			รวม
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	
ครุศาสตร์	-	26	14	-	2	12	-	-	4	58
-โรงเรียนสาธิตฯ	23	-	-	-	-	-	-	-	-	23
มนุษยศาสตร์ฯ	3	30	12	-	10	9	1	2	-	67
วิทยาการจัดการ	-	28	8	-	2	5	-	-	-	43
วิทยาศาสตร์ฯ	-	40	23	-	15	8	-	-	3	89
เทคโนโลยีฯ	-	16	12	-	5	4	-	-	-	37
รวม (ร้อยละ)	26	140	69	-	34	38	1	2	7	317
	235			72			10			

จากตารางที่ 1 มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 317 คน จำแนกตามประเภทออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้ ข้าราชการ 58 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 242 คน ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ 6 คน และอาจารย์ชาวต่างประเทศ 5 คน และจำแนกบุคลากรสายวิชาการตามระดับตำแหน่ง ได้ดังนี้ อาจารย์ 235 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 74.13 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 72 คน คิดเป็นร้อยละ 22.71 และรองศาสตราจารย์ 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.16

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามระดับตำแหน่งและคุณวุฒิ

หน่วยงาน	ผู้บริหาร			ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		ชำนาญงาน			ปฏิบัติงาน			รวม
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	ตรี	โท	ปวช.	ปวท.	ปวส.	ปวช.	ปวท.	ปวส.	
คณะครุศาสตร์	-	1	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	9
-รร.สาธิตฯ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	3	6
คณะมนุษยฯ	-	-	-	-	-	7	-	-	-	1	-	-	-	8
คณะวิทยาการจัดการ	-	1	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	10
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	15
คณะเทคโนโลยีฯ	-	1	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	8
สำนักงานอธิการบดี	1	1	-	10	-	109	-	-	-	-	1	-	2	124
สำนักส่งเสริมฯ	-	1	-	-	-	15	1	-	-	-	-	-	1	18
สำนักวิทยบริการ	1	-	-	2	-	21	-	-	-	-	1	-	-	25
สถาบันวิจัยฯ	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	4
ศูนย์ศิลปะฯ	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	6
- งานส่งเสริมปรัชญาฯ	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
สถาบันพัฒนาศักยภาพฯ	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	3
รวม (ร้อยละ)	2	5	-	12	1	210	1	-	-	1	4	-	6	
	7			13		211		1			10			242

จากตารางที่ 2 มีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 242 คน จำแนกออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้
ข้าราชการ 9 คน ลูกจ้างประจำ 4 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 216 คน พนักงานราชการ 13 คน และ
จำแนกตามระดับตำแหน่ง ดังนี้ ระดับผู้บริหาร 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89 ระดับชำนาญการ
13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.37 ระดับปฏิบัติการ 211 คน คิดเป็นร้อยละ 87.19 ระดับชำนาญงาน 1 คน คิดเป็น
ร้อยละ 0.42 และระดับปฏิบัติงาน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.13

