



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย

โดยที่เป็นการสมควรช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย อันเนื่องมาจากประสบอุทกภัยซึ่งเป็นเหตุสุดวิสัยอันมิอาจป้องกันได้ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๙ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง มาตรการให้ความช่วยเหลือบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย”

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

“ที่พักอาศัย” หมายความว่า บ้านเดี่ยว ทาวน์เฮ้าส์ หรือห้องเช่า ที่บุคคลใช้พักอาศัยได้ทั้งกลางวันและกลางคืน

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนแก่บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ที่ประสบอุทกภัย โดยกำหนดจ่ายเงินช่วยเหลือในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) ต่อคน โดยใช้เงินสวัสดิการตามข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือ มีดังนี้

(๑) ต้องเป็นบุคลากรผู้ประสบอุทกภัยและมีชื่ออยู่อาศัยในที่พักอาศัยที่ได้รับผลกระทบจริง โดยให้สิทธิ ๑ สิทธิ์ต่อหนึ่งครอบครัว

(๒) ต้องแสดงหลักฐานการพักอาศัย เช่น สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสัญญาเช่าที่พักอาศัย

(๓) ภาพถ่ายหรือหลักฐานที่แสดงสภาพความเสียหายของที่พักอาศัย โดยน้ำต้องเข้าท่วมภายในตัวที่พักอาศัยจริง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรณีที่มีน้ำท่วมขังเฉพาะบริเวณรอบรั้วหรือรอบบริเวณบ้าน

(๔) ต้องมีหนังสือรับรองการประสบอุทกภัยจากผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ประธานชุมชน หรือผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

ข้อ ๖ การยื่นคำขอและการพิจารณาจ่ายเงินช่วยเหลือ

(๑) ให้บุคลากรผู้ประสงค์ขอรับความช่วยเหลือ ยื่นแบบคำขอพร้อมหลักฐานตามข้อ ๕ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

(๒) การพิจารณาและการจ่ายเงินช่วยเหลือ ให้เป็นไปตามแบบฟอร์มและขั้นตอนที่งานบริหารงานบุคคล หรือหน่วยงานที่มหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดี...

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความ รวมถึงการสั่งการ
อื่นใดที่จำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ดวงพร ภูพะกา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ที่ ๓๕๐ / ๒๕๖๙