



รายงานประจำปี 2566

หน่วยงานบริหารงานบุคคล

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์



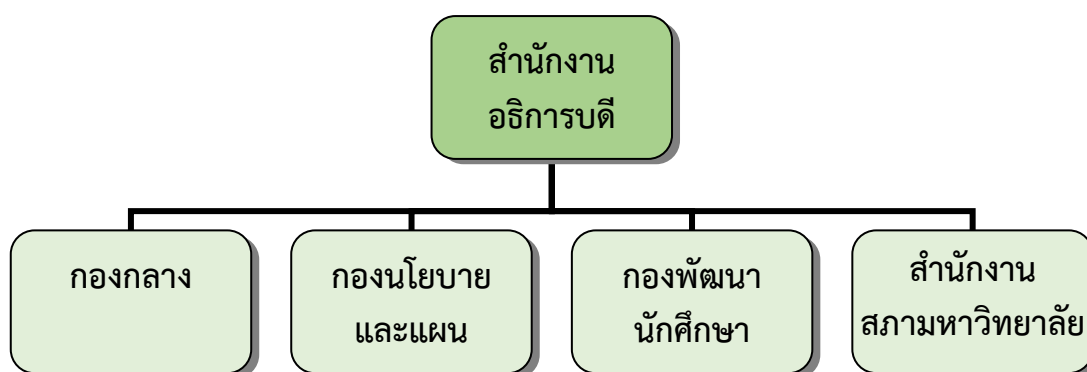
รายงานประจำปี 2566

หน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

หน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

1. ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานอธิการบดี



โครงสร้างการบริหารงานหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี



บุคลากรสังกัดหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา/สาขา	ตำแหน่งงาน	หมายเหตุ
1	นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ	ศศ.บ./การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	หัวหน้า
2	นางสิริมา ตอธรัมย์	บธ.บ./การบริหารทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	รองหัวหน้า
3	นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา	ศศ.บ./การจัดการทั่วไป (บัญชี)	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4	
4	นางสาวกลดา ใหม่พูล	ศศ.บ./การจัดการทั่วไป (ทรัพยากรมนุษย์)	นักวิชาการเงินและบัญชี	
5	นางวาสินี อิศรานูวัฒน์	กจ.ม./การจัดการทรัพยากรมนุษย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	
6	นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา	คม./การศึกษานอกระบบโรงเรียน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
7	นางสาวอรรพรรณ โนรี	วท.บ./คหกรรมศาสตร์ทั่วไป	บุคลากร	
8	นางสาวสาวิตรี ผาสุข	บธ.บ./คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
9	นางสาวพัชรพร สนรักษา	วท.ม./สถิติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
10	นางสาวมินตรา องอาจ	วท.บ./วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
11	นางสาวสิปภา สุขโขใจดี	บธ.บ./การบัญชี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

2. การบริหารงบประมาณ

2.1 การบริหารงบประมาณแยกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริง ร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	245,563,757.15	244,056,363.60	1,507,393.55	99.39
งบประมาณเงินรายได้	19,584,781.00	19,300,935.33	283,845.67	98.55
งบประมาณเงินคงคลัง	-	-	-	-
งบประมาณเงินเบิกแทนกัน	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้เงินกู้ยืมปี (แผ่นดิน)	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้เงินกู้ยืมปี (รายได้)	105,500.00	99,500.00	6,000.00	94.31
รวมทั้งสิ้น	265,254,038.15	263,456,798.93	1,797,239.22	99.32

เกณฑ์การเบิกจ่ายของกระทรวงการคลังซึ่งกำหนดให้มีการเบิกจ่ายในแต่ละไตรมาส ดังนี้

ไตรมาส 1 = 32%

ไตรมาส 2 = 52%

ไตรมาส 3 = 75%

ไตรมาส 4 = 93%

2.2 การบริหารงบประมาณแยกตามประเภทงบประมาณโครงการ

ประเภทงบประมาณ/โครงการ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริงร้อยละ
งบประมาณแผ่นดิน	245,563,757.15	244,056,363.60	1,507,393.55	99.39
1. โครงการรายการบุคลากรภาครัฐ	243,058,157.15	243,058,157.15	0.00	100.00
2. โครงการค่าตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจ้างบริหารประจำตำแหน่ง	1,905,600.00	398,206.45	1,507,393.55	20.90
3. โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมาย มหาชนกับการบริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์	350,000.00	350,000.00	0.00	100.00
4. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความ เป็นเลิศ	250,000.00	250,000.00	0.00	100.00
งบประมาณเงินรายได้	19,584,781.00	19,300,935.33	283,845.67	98.55
1. โครงการสมทบกองทุนสวัสดิการ	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	100.00
2. โครงการทุนสนับสนุนการศึกษา	500,000.00	451,920.00	48,080.00	90.38
3. โครงการบริหารจัดการหน่วยงาน บริหารงานบุคคล	300,000.00	250,919.44	49,080.56	83.64
4. โครงการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัยและคณะ	500,000.00	499,195.00	805.00	99.84
5. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	200,000.00	198,360.00	1,640.00	99.18
6. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะบุคลากร	150,000.00	147,840.00	2,160.00	98.56
7. โครงการค่าใช้จ่ายบุคลากรเงิน รายได้	14,807,095.00	14,807,004.89	90.11	100.00
8. โครงการสนับสนุนการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ	700,000.00	546,825.00	153,175.00	78.12
9. โครงการสนับสนุนดำเนินงานของ สำนักงานอธิการบดี (ของงบประมาณ เพิ่มเติม)	8,346.00	8,346.00	0.00	100.00
10. โครงการค่าตอบแทนการประชุม คณะกรรมการชุดต่าง ๆ (สภาอนุมัติ งบประมาณเพิ่มเติม)	227,700.00	208,350.00	19,350.00	91.50
11. โครงการประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยและคณะ (สภาอนุมัติ งบประมาณเพิ่มเติม)	191,640.00	182,175.00	9,465.00	95.06
งบประมาณเงินคงคลัง	-	-	-	-
งบประมาณเงินเบิกแทนกัน	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้ยืมปี (แผ่นดิน)	-	-	-	-
งบประมาณเงินกู้ยืมปี (รายได้)	105,500.00	99,500.00	6,000.00	94.31

ประเภทงบประมาณ/โครงการ	จัดสรร	จ่ายจริง	คงเหลือ	จ่ายจริงร้อยละ
1. โครงการบริหารจัดการงาน เร่งด่วน สนอ. (ของงบประมาณเพิ่ม)	12,000.00	12,000.00	0.00	100.00
2. โครงการบริหารงานกลาง อธิการบดี	93,500.00	87,500.00	6,000.00	93.58
รวมทั้งสิ้น	265,254,038.15	263,456,798.93	1,797,239.22	99.32

- หมายเหตุ : 1. งบประมาณเงินแผ่นดิน ลำดับที่ 2 โครงการค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหา
รถประจำตำแหน่ง อธิการบดีอนุมัติให้โอนเงินเหลือจ่ายของมหาวิทยาลัย นำไปจ่าย
เป็นค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ 1,507,393.55 บาท
2. ได้รับอนุมัติงบประมาณแผ่นดินเพิ่มเติม 1 โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาบุคลากร
สู่ความเป็นเลิศ จำนวน 250,000.00 บาท
3. ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินรายได้เพิ่มเติม 3 โครงการ (งบประมาณเงินรายได้
ลำดับที่ 9-11) ได้แก่
- (1) โครงการสนับสนุนดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี (ของงบประมาณเพิ่มเติม)
จำนวน 8,346.00 บาท
- (2) โครงการค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ (สภาอนุมัติ
งบประมาณเพิ่มเติม) จำนวน 227,700.00 บาท
- (3) โครงการประเมินผลงานมหาวิทยาลัยและคณะ (สภาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติม)
จำนวน 191,640.00 บาท
4. งบประมาณเงินรายได้ ลำดับที่ 6 โอนงบประมาณไปยังสโมสรบุคลากร เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย
ในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาสถาบันมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ณ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏอุบลราชธานี (วันที่ 25 พฤษภาคม-3 มิถุนายน 2566) จำนวนเงิน 147,840 บาท
5. งบประมาณเงินรายได้ ลำดับที่ 7 เนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอ จึงขอรับโอน
จากหน่วยงานศูนย์บางคล้า จำนวน 78,995.00 บาท จึงมียอดจัดสรรเป็นเงิน
14,807,095.00 บาท

3. ครุภัณฑ์

3.1 รายการครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เฉพาะรายการที่จัดซื้อในปีงบประมาณ
2566 เท่านั้น)

ที่	รายการครุภัณฑ์	จำนวน	งบประมาณ ที่ใช้ไป	วัน เดือน ปี ที่ได้มา	รหัสโครงการ
1	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด 1 KVA	2 เครื่อง	10,486.00	7 พฤศจิกายน 2565	206301210531

สรุปผลงานเด่นในรอบไตรมาส

1. หน่วยงานบริหารงานบุคคลได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ให้ดำเนินการจัดโครงการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 5 อาคารราชชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย แนวทางสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วม ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในอนาคต และการสร้างโอกาส





2. บุคลากรหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย ดังนี้

2.1 นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 21 กันยายน 2564

2.2 นางสาวสิริมา ตอรบรมย์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2565

2.3 นางสาวสินี อิศรานุวัฒน์ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ 23 มิถุนายน 2565

3. บุคลากรหน่วยงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับการพัฒนาศักยภาพตนเอง เพื่อนำความรู้ไปพัฒนางานในหน้าที่ ดังนี้

3.1 โครงการเตรียมความพร้อมพี่เลี้ยงสำหรับการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน วันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องทองเจ้าฟ้า ชั้น 4 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวสิริมา ตอรบรมย์ และนางสาวสินี อิศรานุวัฒน์









3.2 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ 3 ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565 ณ ห้องโฆคอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นฝ่ายดำเนินการจัดโครงการ โดยประสานเชิญบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ และส่งบุคลากรเข้าโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา นางสาวสิริมา ตอรบรมย์ นางสาวภลดา ใหม่พูล นางวาสนี อิศรานุวัฒน์ นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา นางสาวสาวิตรี ฝาสุข และนางสาวอรรณ โนรี



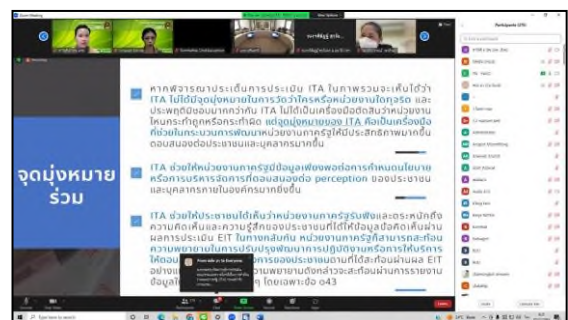
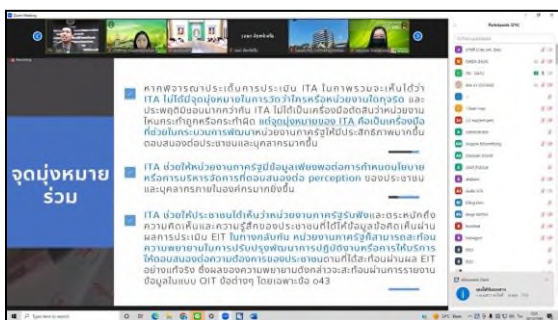
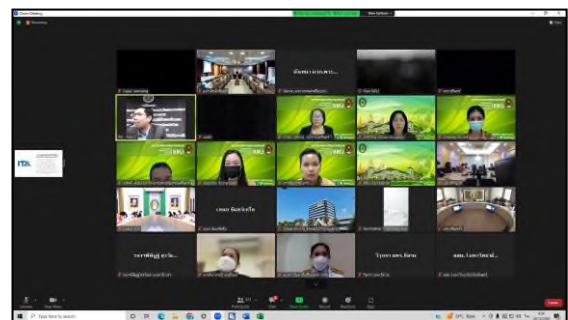
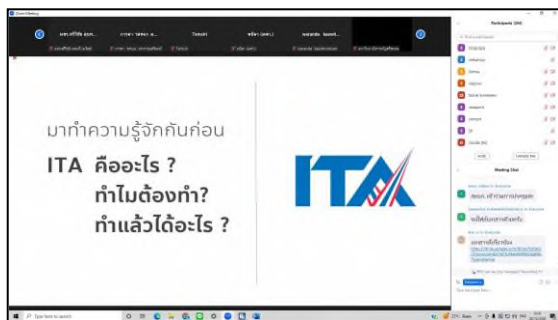








3.3 โครงการจัดฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วันที่ 20 ธันวาคม 2565 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวสินี อิศรานวัฒน์ นางสาวสาวิตรี ผาสุข และนางสาวอรรพรรณ โนรี



3.4 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงิน” สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ วันที่ 18 มกราคม 2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวกลดา ใหม่พูล นางวาสนี อิศรานวัฒน์ และนางสาวพัชรพร สนรักษา



3.5 โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายมหาชนกับการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (Public Law with Rajabhat Rajanagarindra University Management Programme) วันที่ 19-20 มกราคม 2566 ณ ห้องโชคอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นฝ่ายดำเนินการจัดโครงการ โดยประสานเชิญผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ และส่งบุคลากรเข้าโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา นางสาวสิริมา ตอธรรมย์ นางสาวกลดา ใหม่พูล นางวาสนี อิศรานวัฒน์ นางสาวสุรัสวดี ศรีมาลา นางสาวสาวิตรี ผาสุข นางสาวอรรณ โนรี นางสาวพัชรพร สนรักษา และนางสาวมินตรา งามอาจ







3.6 โครงการสัมมนาปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนางานองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา
 เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระยะ 3 ปี วันที่ 26 มกราคม 2566 ณ ห้องโซคอนันต์ ชั้น 2 อาคาร
 เรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หน่วยงานบริหารงานบุคคล
 ส่งบุคลากรเข้าโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ





3.7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักและแบบขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น” วันที่ 2 มีนาคม 2566 ณ ห้องโฆคอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หน่วยงานบริหารงานบุคคลเป็นฝ่ายดำเนินการจัดโครงการ โดยประสานเชิญผู้บริหารและบุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ และส่งบุคลากรเข้าโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณ โสภณ นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา นางสาวสิริมา ตอรรถรัมย์ นางสาวภลดา ใหม่พูล นางสาวาสินี อิศรานูวัฒน์ นางสาวสุรัสวดี ศรีมัลลา นางสาวสาวิตรี ผาสุข นางสาวอรรณณ โนรี นางสาวพัชรพร สนรักษา และนางสาวมินตรา องอาจ











3.8 โครงการติดตามการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลัก วันที่ 15 22 และ 29 มีนาคม 2566
 ณ ห้องทองเจ้าฟ้า ชั้น 4 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หน่วยงาน
 บริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวภลดา ใหม่พูล
 นางวาสินี อิศรานุวัฒน์ นางสาวอรรพรรณ โนรี และนางสาวสาวิตรี ผาสุข









3.9 โครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับบุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องโชคอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคล ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวกลดา ใหม่พูล นางวาสนี อิศรานูวัฒน์ และนางสาวพัชรพร สนรักษา





3.10 โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพผู้แทนเครือข่ายสมาชิก ช.พ.ค. และสมาชิก ช.พ.ส. วันที่ 27 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวพรณพัช ม่วงปรีดา

3.11 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การใช้เครื่องมือในการจัดการข้อมูลงบประมาณและแผนงานโครงการบริการวิชาการและหารายได้" วันที่ 27-28 มิถุนายน 2566 ณ ห้องทองเจ้าพัฒน์ ชั้น 4 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ และห้อง 900 อาคาร 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวสาวิตรี ผาสุข



3.12 วิพากษ์แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEXv) ระดับมหาวิทยาลัย วันที่ 30 มิถุนายน 2566 ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น 4 อาคารราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ



3.13 ประชุมสัมมนาโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพผู้แทนเครือข่ายสมาชิก ช.พ.ค. และสมาชิก ช.พ.ส. วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุมวิทยาลัยสารพัดช่างฉะเชิงเทรา อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวพรรณพัชร ม่วงปรีดา

3.14 โครงการชี้แจงเพื่อซักซ้อมความเข้าใจ เรื่อง "การตรวจสอบพัสดุประจำปี" วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องโชนอนันต์ ชั้น 2 อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ นางสาวสินี อิศรานุวัฒน์ นางสาวอรรณ โนรี และนางสาวสาวิตรี ฝาสุข





3.15 โครงการประชุมสัมมนานักเรียนทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย) วันที่ 16 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพฯ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางวาสนี อิศรานุวัฒน์ ไปพร้อมกับนายปิยะ นุชพงษ์ หัวหน้าหน่วยงานนิติการ และนางสาวพนัชกร เพชรนาถ อาจารย์สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ผู้รับทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)



3.16 โครงการประชุมวิชาการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (ปชมท.) ประจำปี พ.ศ. 2566 เรื่อง “ถอดรหัสการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความสำเร็จของสถาบันอุดมศึกษา : How Effective Human Resource Management Shapes the Success of Higher Education Institutions” วันที่ 25 กันยายน 2566 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ โดยหน่วยงานบริหารงานบุคคลส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ได้แก่ นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ และนางวาสนี อิศรานุวัฒน์





ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ผลการดำเนินงานประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	จำนวนตัวชี้วัด			ร้อยละของ การบรรลุ เป้าหมาย
	บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	รวม	
1. การพัฒนาท้องถิ่น				
2. การผลิตและพัฒนาครู				
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา				
4. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	1		1	100
รวมทั้งสิ้น	1		1	100

2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ

	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
4.12	ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่มีระดับตำแหน่ง ความเชี่ยวชาญสูงขึ้น (QA 5.2.7)	มหาวิทยาลัย ครุศาสตร์ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการจัดการ สำนักงานอธิการบดี สำนักส่งเสริมวิชาการฯ สำนักวิทยบริการฯ ศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมฯ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันพัฒนาศักยภาพกำลังคน แห่งอนาคต สถาบันเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ	4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	12.04 (13*100/108)	100	สำนักงานอธิการบดีสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร สายสนับสนุนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติ งานหลัก” รายบุคคลต่อผู้บังคับบัญชาระดับต้น และมีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มีพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 13 ราย ดังนี้ (1) นางสาวสิริณัฐ ควรประกอบกิจ ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ) วันที่ 14 สิงหาคม 2563 (2) นางสาววิมลวรรณ เขตเจริญ ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ) วันที่ 26 มิถุนายน 2563 (3) นายพงศกร สวัสดิ์มาก ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ) วันที่ 26 มิถุนายน 2563 (4) นางสาวรุ่งระวี มั่นคง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (บุคลากรชำนาญการ) วันที่ 6 เมษายน 2564	

ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลดิบที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
						(5) นางสาวศิริขวัญ ยิ่งเจริญ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ) วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 (6) นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 21 กันยายน 2564 (7) นางวสุนธรา นันทะเสน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 19 กรกฎาคม 2564 (8) นางสาววิภาวรรณ ปิ่นศิริ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 27 ธันวาคม 2564 (9) นางสาวอุมาพร ลอประดิษฐ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ) วันที่ 5 มกราคม 2565 (10) นางประภาพรพรรณ ศรีอุทยาน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 28 เมษายน 2565 (11) นางสาววรรณพร คุณเกื้อ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 24 มกราคม 2566	

	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ/ หน่วยงานรับผิดชอบ	หน่วยนับ	เป้าหมาย หน่วยงาน (แผน)	ผลการ ดำเนินงาน (ผล)	ร้อยละ ของการบรรลุ เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุรายละเอียดการดำเนินงาน ตามเกณฑ์/ผลการดำเนินงานที่สอดคล้อง กับตัวชี้วัด/รายละเอียดที่มาของผลการดำเนินงาน เช่น ข้อมูลดิบที่เป็น ตัวตั้งตัวหาร)	เอกสารหลักฐาน ประกอบ
							(12) นางสาวสิริมา ตอรบรัมย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 17 ตุลาคม 2565 (13) นางสาวสินี อิศรานุวัฒน์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ) วันที่ 23 มิถุนายน 2565 ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีระดับตำแหน่งความเชี่ยวชาญสูงขึ้นบรรลุเป้าหมาย	

การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2566

เครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุรุษ	สตรี	รวม	หมายเหตุ
ข้าราชการ				
ชั้นสายสะพาย (เกณฑ์ปกติ)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	2	2	2
ชั้นสายสะพาย (ประเภทอำนวยการระดับต้น)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นสายสะพาย (เกษียณอายุราชการ)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นสายสะพาย (เกษียณอายุราชการ) ประเภทอำนวยการระดับต้น				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นสายสะพาย (กรณีพิเศษ)				
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก (ม.ป.ช.)	-	-	-	
มหาวชิรมงกุฏ (ม.ว.ม.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์ช้างเผือก (ป.ช.)	-	-	-	
ประถมาภรณ์มงกุฎไทย (ป.ม.)	-	-	-	-
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	-	-	-	
จตุรตาภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	-	-	-	
จตุรตาภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	-	-	

เครื่องราชอิสริยาภรณ์	บุรุษ	สตรี	รวม	หมายเหตุ
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	-	-	-	
เหรียญจักรพรรดิมาลา	6	6	12	12
ลูกจ้างประจำ				
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	-	-	-	
จัตราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	-	-	-	
จัตราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	-	-	-	-
พนักงานราชการ				
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	-	-	-	
จัตราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	-	-	-	
จัตราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	1	1	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	-	-	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัย				
ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย				
ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	-	-	-	
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์ช้างเผือก (ต.ช.)	-	-	-	
ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	5	2	7	
จัตราภรณ์ช้างเผือก (จ.ช.)	2	4	6	
จัตราภรณ์มงกุฎไทย (จ.ม.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์ช้างเผือก (บ.ช.)	-	-	-	
เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.)	1	1	2	15

จำนวนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ	อาจารย์			ผู้ช่วยศาสตราจารย์			รองศาสตราจารย์			รวม
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	
ครุศาสตร์	-	25	12	-	2	15	-	-	4	58
-โรงเรียนสาธิตฯ	23	-	-	-	-	-	-	-	-	23
มนุษยศาสตร์ฯ	3	33	10	-	9	11	1	2	-	69
วิทยาการจัดการ	-	25	10	-	1	6	-	-	-	42
วิทยาศาสตร์ฯ	-	36	25	-	12	11	-	1	2	87
เทคโนโลยีฯ	-	17	8	-	5	4	-	-	1	35
พยาบาลศาสตร์	-	4	2	-	-	-	-	-	1	6
รวม (ร้อยละ)	26	140	67	-	29	47	1	3	8	321
	233 (72.58)			76 (23.68)			12 (3.74)			(100)

ตามตารางที่ 1 มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 321 คน จำแนกตามประเภทออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้ ข้าราชการ 59 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 246 คน ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ 11 คน และอาจารย์ชาวต่างประเทศ 5 คน และจำแนกบุคลากรสายวิชาการตามระดับตำแหน่ง ได้ดังนี้ อาจารย์ 233 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 72.58 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 76 คน คิดเป็นร้อยละ 23.68 และรองศาสตราจารย์ 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.74

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามระดับตำแหน่งและคุณวุฒิ

หน่วยงาน	ผู้บริหาร			ชำนาญการ		ปฏิบัติการ		ชำนาญงาน			ปฏิบัติงาน			รวม
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	ตรี	โท	ปวช.	ปวท.	ปวส.	ปวช.	ปวท.	ปวส.	
คณะครุศาสตร์	-	1	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	9
-ร.ร.สาธิตฯ	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	6
คณะมนุษยฯ	-	-	-	-	-	7	-	-	-	1	-	-	-	8
คณะวิทยาการจัดการ	-	-	1	1	-	8	-	-	-	-	-	-	-	10
คณะวิทยาศาสตร์ฯ	-	-	-	-	-	16	-	-	-	-	-	-	-	16
คณะเทคโนโลยีฯ	-	1	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	8
คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
สำนักงานอธิการบดี	1	1	-	13	-	106	-	-	-	-	1	-	2	124
สำนักส่งเสริมฯ	-	1	-	-	-	18	1	-	-	-	1	-	-	21
สำนักวิทยบริการ	-	-	-	2	-	20	-	-	-	-	1	-	-	23
สถาบันวิจัยฯ	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	6
ศูนย์ศิลปฯ	-	-	-	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	6
- งานส่งเสริมปรัชญาฯ	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
ตรวจสอบภายใน	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3
สถาบันพัฒนศึกษาฯ	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
รวม (ร้อยละ)	1	4	1	18	1	211	1	-	-	1	5	-	4	247
	6 (2.43)			19 (7.69)		212 (85.83)		1 (0.41)			9 (3.64)			(100)

ตารางที่ 2 มีจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 247 คน จำแนกออกเป็น 4 กลุ่ม ดังนี้
ข้าราชการ 8 คน ลูกจ้างประจำ 4 คน พนักงานมหาวิทยาลัย 219 คน พนักงานราชการ 16 คน และ
จำแนกตามระดับตำแหน่ง ดังนี้ ระดับผู้บริหาร 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.43 ระดับชำนาญการ
19 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ระดับปฏิบัติการ 212 คน คิดเป็นร้อยละ 85.83 ระดับชำนาญงาน 1 คน
คิดเป็นร้อยละ 0.41 และระดับปฏิบัติงาน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.64

